

2021年度部门（单位）整体绩效自评表

单位名称（盖章）：中共江汉区委政法委员会

填报日期：2022年4月16日

自评得分：94.15

单位名称		中共江汉区委政法委员会					
基本支出总额		426.69		项目支出总额		1137.7	
预算执行情况 (万元) (20分)			预算数 (A)	执行数(B)	执行率 (B/A)	得分	
	部门整体支出总额		1411.14	1564.39	110.86%	(20分*执行率) 17.83	
年度目标1: (20分)		建立健全扫黑除恶长效机制、表彰见义勇为人员					
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值 (A)	实际完成值 (B)	得分
	产出指标	数量指标	见义勇为奖励发放人数、集体数		≥15/≥5	22人/3个	2
		数量指标	奖金发放覆盖率		100%	100%	2
		质量指标	看望、慰问覆盖率		100%	100%	2
		质量指标	新发黑恶案件立案率		100%	100%	2
		成本指标	预算执行控制率		97%-100%	111%	1.78
		时效指标	奖金发放周期		≤15个工作日	≤15个工作日	2
	效益指标	社会效益指标	加强社会主义和谐社会的建设		加强	加强	2
		可持续影响指标	社会主义精神文明可持续性		可持续	可持续	2
	满意度指标	服务对象满意度指标	社会公众满意度		≥90%	≥90%	2
服务对象满意度指标		扫黑除恶效果评价测评值		≥90%	≥90%	2	
年度目标2: (20分)		防范化解重大社会稳定风险，进行反邪教宣传教育					
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值 (A)	实际完成值 (B)	得分
	产出指标	数量指标	反邪教知识培训完成率		100%	100%	2
		数量指标					2
		质量指标	风险评估及合法性审查覆盖率		≥95%	≥95%	2
		质量指标	对造成社会重大负面影响的案事件处置率		100%	100%	2
		质量指标					2
		时效指标					2
	效益指标	社会效益指标	全区对反邪教工作知晓率		≥95%	≥95%	2
		社会效益指标	有利于深入推进“无邪教区”创建		有利于	有利于	2
		可持续影响指标	社会政治稳定工作的维持		100%	100%	2
满意度指标	服务对象满意度指标	“一感一度一率一测评”测评值		≥85%	≥85%	1	
	服务对象满意度指标					1	

年度目标3: (20分)		全力推进平安建设					
年度绩效指标	一级目标	二级指标	三级指标	年初目标值(A)	实际完成值(B)	得分	
	产出指标	数量指标				2	
		数量指标	联络员、信息员培训	≥1次	1次	2	
		质量指标	教育宣传活动丰富度	丰富	丰富	2	
		质量指标	联络员、信息员培训合格率	100%	100%	2	
		成本指标	预算执行控制率	97%-100%	111%	1.78	
		时效指标	工作完成的及时性	及时	及时	2	
		效益指标	社会效益指标	国家安全知识宣传普及率	≥95%	≥95%	2
	社会效益指标					2	
	可持续影响指标		本年度刑事警情下降值	>0	<0	0	
	满意度指标	服务对象满意度	群众安全感测评值	≥85%	≥85%	2	
	年度目标4: (20分)		积极做好政法工作				
年度绩效指标	一级目标	二级指标	三级指标	年初目标值(A)	实际完成值(B)	得分	
	产出指标	数量指标				0.98	
		数量指标				1	
		数量指标	“一感一度一率一测评”次数	2次	2次	2	
		数量指标	开展培训、竞赛次数	≥2次	5次	2	
		质量指标	节日慰问费覆盖率	100%	100%	1	
		质量指标	重大事项专家参与度	100%	100%	2	
		质量指标	政法战线慰问覆盖率	100%	100%	1	
		质量指标	宣传丰富度	丰富	丰富	1	
		成本指标	预算执行控制率	97%-100%	111%	1.78	
		时效指标	工作完成及时性	及时	及时	1	
	效益指标	社会效益指标	公众反邪教意识	提升	提升	1	
		社会效益指标	社会治安综合治理工作	有改善	有改善	2	
		可持续影响指标	本年度刑事警情下降值	>0	<0	0	
		可持续影响指标	治安建设可持续性	可持续	可持续	1	
	满意度指标	服务对象满意度指标	群众安全感测评值	≥85%	≥85%	1	
	偏差大或目标未完成原因分析		由于人员调整和部分项目经费在实际发生时超出预算数,造成成本指标“预算执行率”超出原定目标值(97%-100%)。				
	改进措施及结果应用方案		1.进一步做好统筹规划。与预算申报同步筹划、同步推进,结合年度重点工作在做好预算申报的同时做好绩效目标设定,用预设目标倒逼工作推进。 2.进一步完善目标设定。根据年度重点工作任务及要求,合理分解、设定工作目标,确保指标设定符合实际、充分体现工作完成情况。				