

2021 年度 武汉市江汉区小精灵幼儿园
部门决算公开

2022 年 10 月 18 日

目 录

第一部分 武汉市江汉区小精灵幼儿园概况

- 一、部门主要职能
- 二、部门决算单位构成
- 三、部门人员构成

第二部分 武汉市江汉区小精灵幼儿园 2021 年度部门 决算表

- 一、收入支出决算总表(表 1)
- 二、收入决算表(表 2)
- 三、支出决算表(表 3)
- 四、财政拨款收入支出决算总表(表 4)
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算表(表 5)
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表(表 6)
- 七、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表
(表 7)
- 八、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表(表 8)
- 九、国有资本经营预算财政拨款支出决算表(表 9)

第三部分 武汉市江汉区小精灵幼儿园 2021 年度部门 决算情况说明

- 一、收入支出决算总体情况说明
- 二、收入决算情况说明
- 三、支出决算情况说明
- 四、财政拨款收入支出决算总体情况说明
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明
- 七、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算情况说明
- 八、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明
- 九、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明
- 十、机关运行经费支出说明
- 十一、政府采购支出说明
- 十二、国有资产占用情况说明
- 十三、预算绩效情况说明

第四部分 2021 年重点工作完成情况

第五部分 名词解释

第六部分 附件

第一部分 武汉市江汉区小精灵幼儿园概况

一、部门主要职能

（一）学前教育:承担 3 周岁以上学龄前幼儿保育和教育等公益性服务工作。认真贯彻执行国家的法律法规，贯彻落实《幼儿园教育指导纲要》、《3-6 岁幼儿学习与发展指南》从健康、语言、社会、科学、艺术五大领域引领幼儿的学习发展，各个领域相互融合。

（二）保育活动:实行卫生部行政部门监督指导，教育行政部门监督，安全保障幼儿饮食安全，设施布局合理，有相对独立的食品原料存放间，食品加工间和用餐场所。

（三）事务管理:保证第一线教学的正常进行，做好教学设备的配置，做好安全保障和后勤服务。

（四）安全管理:维护校园及周边治安稳定，涉校矛盾得到预防和化解，有效实施安全教育活动，确保幼儿园无重大责任性安全事故。保障幼儿园的各项设施安全，保障幼儿生活的环境安全。

（五）根据我市及上级部门的要求做好保教及幼儿园的各项工 作，承办上级交办的其他事项。

二、部门决算单位构成

从单位构成看，2021 年度部门决算编制为武汉市江汉区教育局的二级决算单位武汉市江汉区小精灵幼儿园。

三、部门人员构成

武汉市江汉区小精灵幼儿园在职实有人数 12 人，其中：事业 12.00 人。

离退休人员 14 人，其中：离休 0 人，退休 14 人全部纳入社保。

第二部分 武汉市江汉区小精灵幼儿园 2021 年度部门决算表

2021年度支出决算表（表3）

功能分类科目编码		科目名称	本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
类	款	项	1	2	3	4	5	6
合计			627.32	334.75	292.57			
205	教育支出		627.32	334.75	292.57			
20502	普通教育		627.32	334.75	292.57			
2050201	学前教育		627.32	334.75	292.57			

注：本表反映部门本年度各项支出情况。
1栏各行=（2+3+4+5+6）栏各行。

2021年度财政拨款收入支出决算总表（表4）

收入		支出								
项	目	行次	决算数	项	目	行次	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
本年收入合计			555.92	本年支出合计			555.92	555.92		
一、一般公共预算财政拨款		1	555.92	一、一般公共服务支出		33				
二、政府性基金预算财政拨款		2		二、外交支出		34				
三、国有资本经营预算财政拨款		3		三、国防支出		35				
		4		四、公共安全支出		36				
		5		五、教育支出		37	555.92	555.92		
		6		六、科学技术支出		38				
		7		七、文化旅游体育与传媒支出		39				
		8		八、社会保障和就业支出		40				
		9		九、卫生健康支出		41				
		10		十、节能环保支出		42				
		11		十一、城乡社区支出		43				
		12		十二、农林水支出		44				
		13		十三、交通运输支出		45				
		14		十四、资源勘探工业信息等支出		46				
		15		十五、商业服务业等支出		47				
		16		十六、金融支出		48				
		17		十七、援助其他地区支出		49				
		18		十八、自然资源海洋气象等支出		50				
		19		十九、住房保障支出		51				
		20		二十、粮油物资储备支出		52				
		21		二十一、国有资本经营预算支出		53				
		22		二十二、灾害防治及应急管理支出		54				
		23		二十三、其他支出		55				
		24		二十四、债务还本支出		56				
		25		二十五、债务付息支出		57				
		26		二十六、抗疫特别国债安排的支出		58				
年初财政拨款结转和结余		28		年末财政拨款结转和结余		60				
一般公共预算财政拨款		29				61				
政府性基金预算财政拨款		30				62				
国有资本经营预算财政拨款		31				63				
基	计	32	555.92	基	计	64	555.92	555.92		

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收入和年末结转结余情况。
27行=（1+2+3）行；28行=（29+30+31）行；32行=（27+28）行；
59行=（33+34+…+58）行；64行=（59+60）行。

2021年度一般公共预算财政拨款支出决算表（表5）

部门：武汉市江汉区小精灵幼儿园				单位：万元		
功能分类科目编码		科目名称	本年支出			
			小计	基本支出	项目支出	
类	款	项	1	2	3	
合 计			555.92	334.75	221.17	
205		教育支出	555.92	334.75	221.17	
20502		普通教育	555.92	334.75	221.17	
2050201		学前教育	555.92	334.75	221.17	

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出情况。
1栏各行 = (2+3) 栏各行。

2021年度一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表（表6）

部门：武汉市江汉区小精灵幼儿园				单位：万元				
人员经费			公用经费					
经济分类科目	科目名称	决算数	经济分类科目	科目名称	决算数	经济分类科目	科目名称	决算数
301	工资福利支出	258.68	302	商品和服务支出	17.28	310	资本性支出	4.43
30101	基本工资	45.48	30201	办公费	2.77	31002	办公设备购置	4.43
30102	津贴补贴	15.30	30202	印刷费		31003	专用设备购置	
30103	奖金		30203	咨询费		31007	信息网络及软件购置更新	
30106	伙食补助费		30204	手续费		31013	公务用车购置	
30107	绩效工资	125.65	30205	水费	0.42	31099	其他资本性支出	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	15.85	30206	电费	2.19			
30109	职业年金缴费		30207	邮电费	0.07			
30110	职工基本医疗保险缴费	9.94	30208	取暖费				
30111	公务员医疗补助缴费	16.92	30209	物业管理费	0.40			
30112	其他社会保障缴费	1.07	30211	差旅费				
30113	住房公积金	23.22	30212	因公出国（境）费用				
30114	医疗费		30213	维修（护）费	0.05			
30199	其他工资福利支出	5.25	30214	租赁费				
303	对个人和家庭的补助	54.36	30215	会议费				
30301	退休费		30216	培训费	0.08			
30302	退休费	54.36	30217	公务接待费				
30303	退职（役）费		30218	专用材料费	1.17			
30304	抚恤金		30224	被装购置费				
30305	生活补助		30225	专用燃料费				
30306	救济费		30226	劳务费	0.13			
30307	医疗费补助		30227	委托业务费				
30308	助学金		30228	工会经费	1.19			
30309	奖励金		30229	福利费	4.61			
30310	个人农业生产补贴		30231	公务用车运行维护费				
30311	代缴社会保险费		30239	其他交通费用				
30399	其他对个人和家庭的补助		30240	税金及附加费用				
			30299	其他商品和服务支出	4.20			
人员经费合计		313.04	公用经费合计					21.71

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

2021年度一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表（表7）											
部门：武汉市江汉区小精灵幼儿园											单位：万元
预算数						决算数					
合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行费			公务接待费	合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行费			公务接待费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行费				小计	公务用车购置费	公务用车运行费	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

注：本表反映部门本年度“三公”经费支出预决算情况。其中，预算数为“三公”经费年初预算数，决算数是包括当年一般公共预算财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

1栏=（2+3+6）栏；3栏=（4+5）栏；7栏=（8+9+12）栏；9栏=（10+11）栏。

注：本单位本年度无“三公”经费支出情况。

2021年度政府性基金预算财政拨款收入支出决算表（表8）									
部门：武汉市江汉区小精灵幼儿园							单位：万元		
项		目		年初结转和结余	本年收入	本年支出		年末结转和结余	
功能分类科目编码	科目名称	小计	基本支出			项目支出			
类	款	项	栏次	1	2	3	4	5	6
			合计						

注：本表反映部门本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。

6栏各行=（1+2-3）栏各行；3栏各行=（4+5）栏各行。

注：本单位本年度无政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转结余情况。

2021年度国有资本经营预算财政拨款支出决算表（表9）						
部门：武汉市江汉区小精灵幼儿园				单位：万元		
项		目		本年支出		
功能分类科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出		
类	款	项	栏次	1	2	3
			合计			

注：本表反映部门本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。

1栏各行=（2+3）栏各行。

注：本单位本年度无国有资本经营预算财政拨款支出情况。

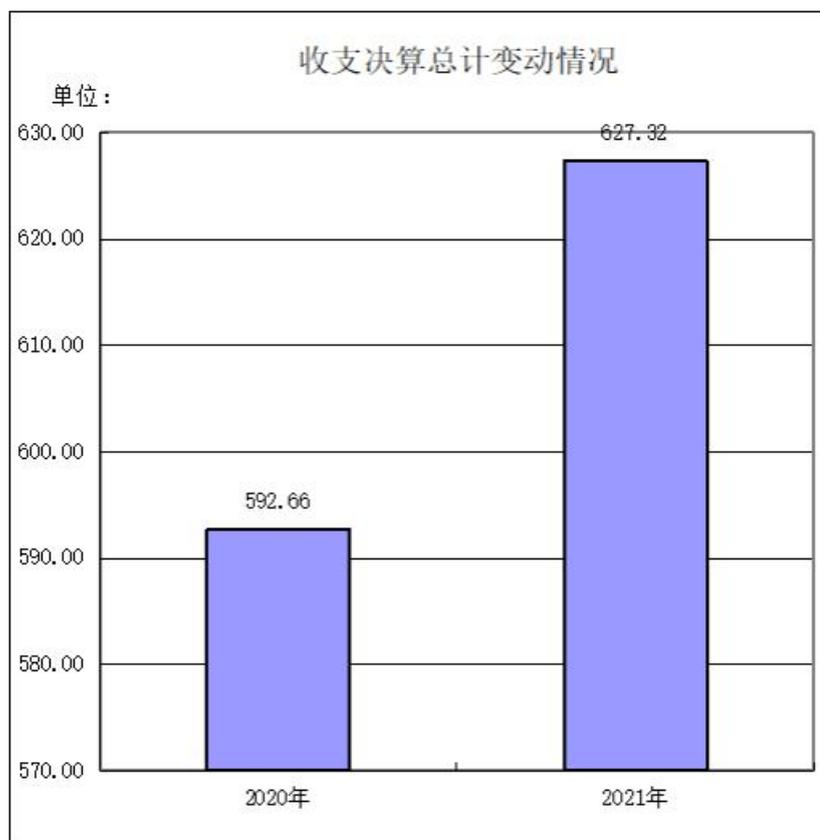
第三部分 武汉市江汉区小精灵幼儿园 2021 年度

部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2021 年度收、支总计 627.32 万元。与 2020 年度相比，收、支总计各增加 34.66 万元，增长 5.85%，主要原因一是 2020 年受新冠肺炎影响半年未开学，当年的事业管理经费年初预算压缩；二是增加聘用人员学前教育专项经费。

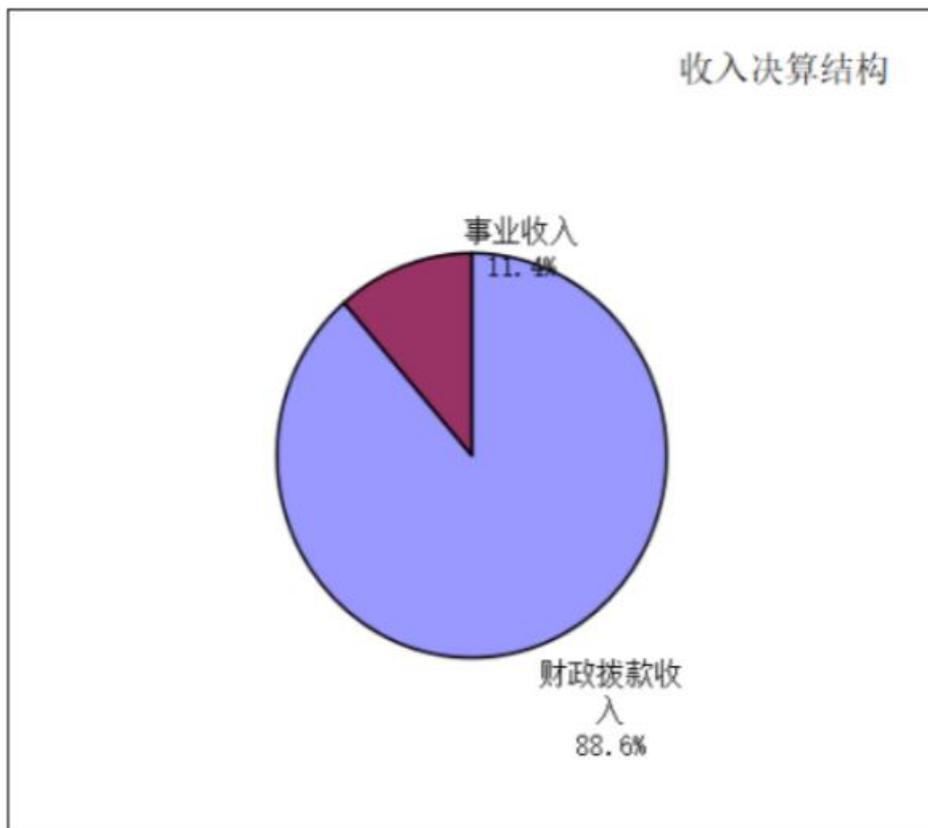
图 1：收、支决算总计变动情况（单位：万元）



二、收入决算情况说明

2021 年度收入合计 627.32 万元。其中：财政拨款收入 555.92 万元，占本年收入 88.62%；事业收入 71.40 万元，占本年收入 11.38%。

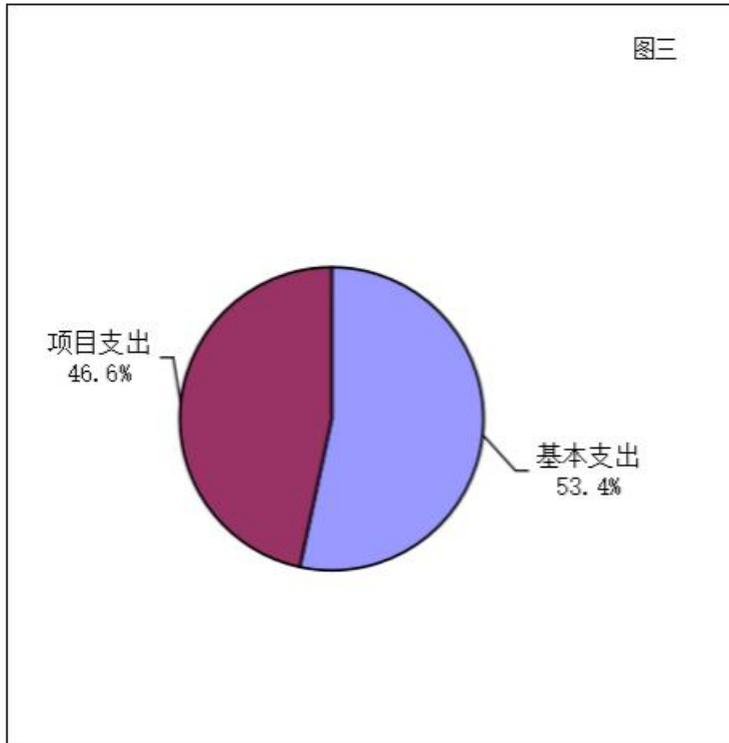
图 2：收入决算结构（单位：万元）



三、支出决算情况说明

2021 年度支出合计 627.32 万元。其中：基本支出 334.75 万元，占本年支出 53.36%；项目支出 292.57 万元，占本年支出 46.64%。

图 3：支出决算结构（单位：万元）



四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2021 年度财政拨款收、支总计 555.92 万元。与 2020 年度相比，财政拨款收、支总计各减少 36.74 万元，下降 6.20%。主要原因一是 2020 年受新冠肺炎影响半年未开学，当年的事业管理经费年初预算压缩；二是增加聘用人员学前教育专项经费；三是核算口径改变，区别于上年度，本年度事业管理经费收、支与财政拨款收、支分开核算。

图 4：财政拨款收、支决算总计变动情况



五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

(一) 财政拨款支出决算总体情况。

2021 年度财政拨款支出 555.92 万元，占本年支出合计的 88.62%。与 2020 年度相比，财政拨款支出减少 6.74 万元，下降-6.20 %。主要原因一是 2020 年受新冠肺炎影响半年未开学，当年的事业管理经费年初预算压缩；二是增加聘用人员学前教育专项经费；三是核算口径改变，区别于上年度，本年度事业管理经费收、支与财政拨款收、支分开核算。

1. 财政拨款支出决算结构情况。

2021 年度财政拨款支出 555.92 万元，主要用于以下方面：教育（类）支出 555.92 万元，占 100.00%；

（三）财政拨款支出决算具体情况。

2021 年度一般公共预算财政拨款支出年初预算为 513.19 万元，支出决算为 555.92 万元，完成年初预算的 108.33%。其中：基本支出 334.75 万元，项目支出 221.17 万元。项目支出主要用于以下几项：

1. 学前教育专项经费 165 万元，主要用于聘用教师的工资发放，促进教师队伍的稳定，促进幼儿园教育教学的发展。

2. 校园安全专项经费 13.44 万元，主要成效保证幼儿园的安全保卫工作。

3. 政策性增资经费 28.26 万元主要用于教师工作经费。

4. 上级专项经费 14.47 万元，主要用于学校教育教学日常运行和学校防控防疫。

1. 教育支出（类）。年初预算为 513.19 万元，支出决算为 555.92 万元，完成年初预算的 108.33%，支出决算数大

于年初预算数的主要原因：一是 2021 年上级专项经费 14.47 万元主要用于学校教育教学日常运行和学校防控防疫，二是政策性增资经费 28.26 万元主要用于教师工作经费。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2021 年度一般公共预算财政拨款基本支出 334.75 万元，其中：

人员经费 313.04 万元，主要包括：基本工资 45.48 万元、津贴补贴 15.3 万元、绩效工资 125.65 万元、机关事业单位基本养老保险缴费 15.85 万元、职工基本医疗保险缴费 9.94 万元、公务员医疗补助缴费 16.92 万元、其他社会保障缴费 1.07 万元、住房公积金 23.22 万元、其他工资福利支出 5.25 万元、退休费 54.36 万元。

公用经费 21.71 万元，主要包括：办公费 2.77 万元、水费 0.42 万元、电费 2.19 万元、邮电费 0.07 万元、物业管理费 0.4 万元、维修(护)费 0.05 万元、培训费 0.08、专用材料费 1.17 万元、劳务费 0.13 万元、工会经费 1.19 万元、福利费 4.61 万元、其他商品和服务支出 4.2 万元、办公设备购置 4.43 万元。

七、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

(一)“三公”经费的单位范围。

武汉市江汉区小精灵幼儿园是一般公共预算财政拨款预算安排“三公”经费的单位。

(二)一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算情况。

2021年度本单位无“三公”经费支出。

八、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况

2021年度本单位无政府性基金预算财政拨款收入支出。

九、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况

2021年度本单位无国有资本经营预算财政拨款支出。

十、机关运行经费支出情况

2021年度本单位无机关运行经费支出。

十、政府采购支出情况

2021 年度 武汉市江汉区小精灵幼儿园政府采购支出总额 4.18 万元，其中：政府采购货物支出 4.18 万元。授予中小企业合同金额 4.18 万元，占政府采购支出总额的 100.00%，其中：授予小微企业合同金额 4.18 万元，占授予中小企业合同金额的 100.00 %；

十二、国有资产占用情况

截至 2021 年 12 月 31 日，武汉市江汉区小精灵幼儿园共有车辆 0 辆。单价 50 万元(含)以上通用设备 0 台(套)，单价 100 万元(含)以上专用设备 0 台(套)。

十三、预算绩效情况说明

(一)预算绩效管理工作开展情况

根据预算绩效管理要求，我单位组织对 2021 年度一般公共预算项目支出全面开展绩效自评，共涉及项目 2 个，资金 192.91 万元，占一般公共预算项目支出总额 87.22%。从绩效评价情况来看我单位严格按照省、市预算绩效管理的有关文件要求，遵循科学规范、公正公平、绩效相关原则，经过成立绩效评价小组、学习相关政策依据、收集整理所需资料、组织调查和数据核对、编制自评报告等工作程序，较好地完成了整体和项目支出绩效评价工作。

(二)部门（单位）整体支出自评结果

我单位组织开展整体支出绩效自评，资金 555.92 万元，从评价情况来看，2021 年所设立的绩效目标总体上符合国家法律法规、国民经济和社会发展规划的要求，资金使用符合国家财经法规和财务管理制度的规定，资金的拨付、使用有完整的审批程序和手续，资金使用总体上符合项目预算批复的用途。2021 年度我园以“艺术滋养快乐精灵”为愿景，将“以美育人，育美的人”的办园理念作为目标，通过文化的浸润，队伍的建设，特色的研究，依法办园，不断提升办园品质，学校教育人民满意度持续提升。通过申报十四五课题，以科研带动教师队伍专业成长；提高成果的奖励机制，进一步激发教职工积极向上的精神；不断加强政治思想与师德的学习与培训，发展入党积极分子，用榜样激励，构建阳光、灵动、善思、合美的精灵团队。全面提高学校安防能力；学校及周边安全隐患得到全面整治；治安管理和安全防范措施得到有效落实；校园安全防范工作的组织网络、工作机制和保障机制更加健全，师生安全防范意识进一步加强，确保不发生安全责任事。

(三)项目支出自评结果

我单位在 2021 年度部门决算中反映所有项目绩效自评结果（不包括涉密项目），共涉及 2 个二级项目。

1. 学前教育专项经费项目绩效自评综述：项目全年预算数为 179.47 万元，执行数为 179.47 万元，完成预算的 100%。主要产出和效益是：一是聘用学前教师持证上岗率 100%；二是聘用学前教师参加培训次数 21 次，完成年初目标值 15 次。三是提升江汉教育品质，建设书香校园，培养优质的教师体系，开展特色幼儿活。获得各种教学表扬、等荣誉：6 面锦旗，2 封感谢信，一个奖牌。四是聘用学前教职工对幼儿园的满意程度 97%，师生满意度 98%。发现的问题及原因：一是幼儿园硬件环境老旧需要培养教师环境创设能力；二是需要不断提升办园品质，以科研带动教师队伍专业成长。下一步改进措施：一是提高成果的奖励机制，进一步激发教职工积极向上的精神；二是加强教师专业技能培训，提高教师各项专业技能。三是不断加强政治思想与师德的学习与培训，发展入党积极分子，用榜样激励，构建阳光、灵动、善思、合美的精灵团队。

2. 校园安全专项经费项目绩效自评综述：项目全年预算数为 13.44 万元，执行数 13.44 万元，完成预算 100%。主要产出和效益是：一是校园及周边治安稳定恶性案件零起，无黑、黄、赌、毒、邪等社会丑恶现象。二是校园及

周边安全隐患得到及时发现和整治，涉校矛盾得到有效预防和化解。三是实施安全教育，全面完成规定任务，零犯罪校园、无毒学校覆盖率达 100%。四是整体达到目标，年内学校重大责任性安全事故零起，师生犯罪率为零，教育系统安全稳定。发现的问题及原因：保安人员在对制度建设和学习方面，缺少系统性的学习。下一步改进措施：定期组织进行系统的培训，进一步提高安保人员的认识水平，加强组织领导，健全工作机制，强化协调配合，加大保障力度，重视资金使用，完善安保人员培训，促进安保管理工作合理化、规范化。继续切实维护校园安全稳定，优化教书育人环境，坚持“打防结合，预防为主”的基本原则，全面落实社会治安综合治理各项措施，全力维护校园治安稳定，给幼儿开心的安全成长环境，给家长满意的生活环境。

(四) 绩效自评结果应用情况

结合本年度预算情况，严格按照国家和省市有关文件精神执行，并以本年度项目实施情况，安排下一年度的项目预算，提高预算编制的科学化水平。加强预算绩效管理对资金的监控，减少预算资金使用的随意性，对预算的事前、事中、事后进行全过程控制，加大对预算编制与执行的监督管理力度，提高预算资金使用效率。同时，提高各

部门人员对预算资金使用效益的认识，将预算资金使用的效率和效益作为对各岗位人员工作考核评价的重要内容。

第四部分 2021 年重点工作完成情况

一、重点工作事项标题

本年度，精灵人秉持“一个人可以走得快，一群人才走得远”的信念，让教职工凝聚同道之志，营造携手并行之围，团结带领全体教师共赴美好，完成以下重点工作：

（一）以“培养师德高尚、师能精湛的教师”双培养为目标的教师队伍建设。

我园的教师普遍年轻，她们在带班以及组织活动中缺乏经验。因此在每月的师德培训中，我们将《新时期幼儿园教师十项行为准则》作为立身之本，结合幼儿园或班级发生的一些“小事故”作为案例，和老师们共同讨论解决方案。幼儿园党支部也以建党百年学党史的主题教育活动为契机，园长带头上党课，讲述《马背上的摇篮》的党史故事，学习摇篮精神，激发教职工对幼教工作的热爱和对教育事业无私奉献的思想；在教师五项技能竞赛中，鼓励

老师们把专业技能与思想教育巧妙结合；带领教师走出去，参观红色基地，观看党史电影，感受革命先烈献身革命的光辉历程，引导教职工学党史、学英雄人物、学最美教师的先进事迹，用榜样来激励大家共同进步。

（二）聚同道之志，为管理求效。

1. 创设温馨育美的工作环境，营造温暖和美的工作氛围。根据教职工大会收集的提案，我们开始有序的进行办公环境的改造，营造温馨尚美的工作氛围：改造幼儿园大门，维修了一楼卫生间，每层楼盥洗室增加热水器，根据卫生保健要求，改造食品库房，更换厨房和洗消间的地砖，更新办公电脑。

2. 实施规范尚美的管理制度。幼儿园的管理，毋庸置疑需要制度的支撑。尚美的制度虽然具有刚性的约束力，在突出职责履行的刚性和原则性的同时我们也建立容错机制，因为在管理过程中会出现很多不宜用制度去约束的特殊情况。我们力求实施以制度为线的刚性管理和以情感为线的柔性管理相结合管理方式。

（三）育向美之魂，为园所谋远

1. 卫生防疫，为了更高效地开展卫生保健和防疫工作，本年度幼儿园新增专职保健医和后勤组长一起为守护师幼健康保驾护航，保健部门和精灵团队的通力配合下，幼儿园继续保持零关班记录，幼儿园的防疫检查和师幼接种疫苗

苗的工作也得到上级领导的高度赞扬。

2. 安全教育，本年度分管安全的老师结合幼儿的年龄特点，设计一系列安全主题教育活动，如：“5.12”在专业消防人员带领下学习疏散逃生中如何自救互救，下楼时如何避免拥堵的本领；“11.9”开展消防演练，在烟雾弹营造的火灾场景中，小朋友们在老师的带领下掩住口鼻迅速逃至安全场地；每学期开学，组织教职工开展安全实操，正确使用灭火器、防毒面罩等；组织保安人员学习八件套的用法，防止校园伤害事件的发生；我园的安全教育活动也多次在武汉教育电视台平安校园栏目中播出。

3. 精灵志愿者，今年暑期随着德尔塔病毒的肆虐，小精灵的党、团员及志愿者们积极响应下沉社区的号召，冲锋在前，携手抗疫。

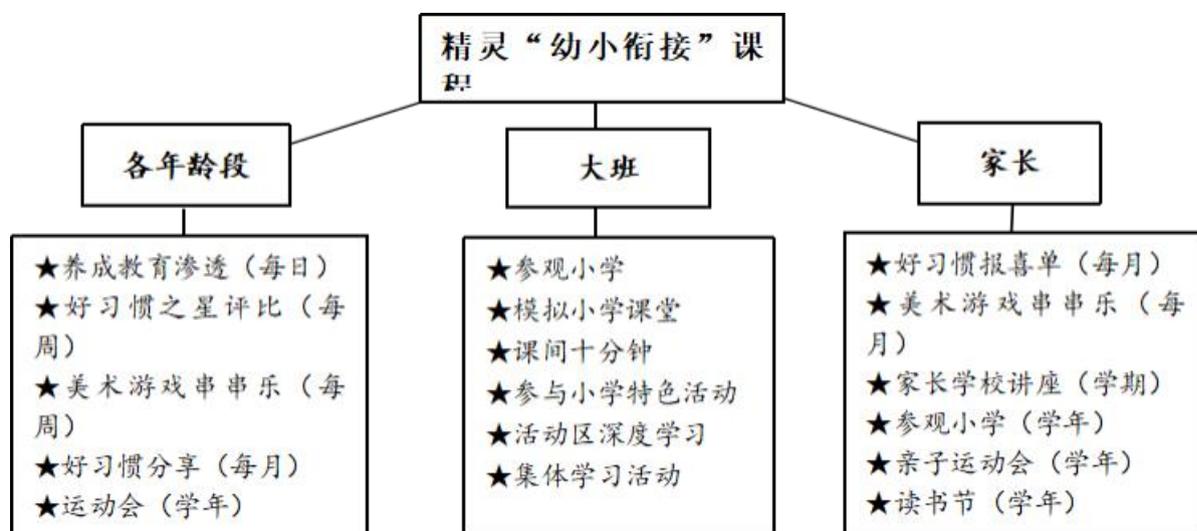
4. 社团助力，幼儿园借助社团活动，开启美术技能的学习培训之旅：元月份美术专职教师组织大家走进素描的世界；5月份在幼儿园的美术节即将到来之际，精灵团队先行学习掌握水墨画的技能；在迎接建党百年之际开展“红色基因，袋袋相传”的主题美术活动；11月社团走进盘龙城遗址博物院，开展“学史增信，创美育人”的主题学习和摄影、美术展示活动。

（四）举研究之力，聚焦园本课程

继2020年幼儿园构建“蕴美”课程体系后，本年度是

全力研究让课程落地之年。主要有三方面的做法：首先，根据幼儿园户外场地来调整作息時間，保证每个时间段一个场地只容纳一个班级户外活动，让户外活动更加自由，孩子的游戏更为充分。其次，帮助老师减压聚力，增加电子备课的比例，借助教研明晰课程内容，借助反思丰实课程架构。第三，加强研究，将特色融于课程，丰润课程的内涵。

1. 幼小衔接课程，我们一直遵循“知识零起点，能力优起点”的理念，建构以三年养成教育的长程衔接和大班体验式衔接为主要内容的幼小衔接课程。（如下图）



2. 节日课程，我们把传统节日和园本特色的节日相结合，将其成为园本课程的一部分。

3. 美术游戏课程，我们以美术串串乐为载体，持续开展美术游戏的研究。

二、重点工作事项标题

序号	重要事项	工作内容及目标	完成情况
1	养仁爱之心，为师德注能	以“培养师德高尚、师能精湛的教师”双培养为目标，将师德为先的理念在日常的学习和培训中渗透，教育教职工施以仁爱之心，提升师德修养，为师德注能。	<p>1. 在每月的师德培训中，我们将《新时期幼儿园教师十项行为准则》作为立身之本，结合幼儿园或班级发生的一些“小事故”作为案例，和老师们共同讨论解决方案。</p> <p>2. 幼儿园党支部也以建党百年学党史的主题教育活动为契机，园长带头上党课，讲述《马背上的摇篮》的党史故事，学习摇篮精神，激发教职工对幼教工作的热爱和对教育事业无私奉献的思想；</p> <p>3. 在教师五项技能竞赛中，鼓励老师们把专业技能与思想教育巧妙结合；带领教师走出去，参观红色基地，观看党史电影，感受革命先烈献身革命的光辉历程。</p> <p>4. 引导教职工学党史、学英雄人物、学最美教师的先进事迹，用榜样来激励大家共同进步。</p> <p>今年初，两名社聘青年教师郑重地向党支部递交入党申请书。</p>

2	聚同道之志，为管理求效	<p>1. 创设温馨育美的工作环境。</p> <p>2. 营造温暖和美的氛围。</p> <p>3. 实施规范尚美的管理制度</p>	<p>1. 根据教职工大会收集的提案，我们开始有序的进行办公环境的改造，营造温馨尚美的工作氛围：改造幼儿园大门，让园所文化更加彰显；维修了一楼卫生间，做成干湿分离，让大家使用更加便捷；每层楼盥洗室增加热水器，孩子们和老师们在冬季可以使用热水洗手；根据卫生保健要求，改造食品库房，更换厨房和洗消间的地砖，让明厨亮灶工程更加符合规范和卫生标准；更新办公电脑，让老师们的工作更加高效。</p> <p>2. 幼儿园党政工团的成员虚心听取教师的建议和意见，不断改进工作方式。在生活和工作上对老师们真诚关怀，真情慰问。幼儿园工会还根据老师们体检的情况，对几位血压高的老师进行在园监测。</p> <p>3. 刚性施策，激发工作积极性制定考核方案。设立每月岗位考核，每学期星级评定，班、组长岗位竞聘，</p> <p>4. 我们积极建立起容错机制，班级里发生问题首先不是追究责任，而是本着尊重、爱护的原则，由园长</p>
---	-------------	---	---

			<p>带头协助老师积极有效地处理问题。问题处理完毕后再帮助老师们分析原因，总结经验，积累处理问题的方式和策略。这样容错机制的建立，让老师们心中充满温暖和感激，更好的拉近了彼此间的距离，同时也让年轻的老师能更好的自我激励、快速成长。</p>
<p>3</p>	<p>育向美之魂，为园所谋远</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 卫生防疫，守护健康“美”。 2. 安全教育，凝聚团结“美”。 3. 精灵志愿者，担当奉献“美”。 4. 社团助力，成就专业“美”。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 为了更高效地开展卫生保健和防疫工作，本年度幼儿园新增专职保健医一名，和后勤组长（原保健医）一起，为守护师幼健康保驾护航：晨检中认真排查，杜绝幼儿带病入园；班级一日三巡，排查师幼健康状况；定期指导保育老师做好卫生消毒和业务学习；积极与家长沟通，取得家长对防疫工作的支持和对传染疾病、幼儿健康的关注；召开伙委会，与家长进行幼儿膳食营养的沟通；提醒全园家长进行人人通打卡，保持每天 100%上报率；做好带量食谱，确保幼儿营养到位；合理有序的安排师幼疫苗接种；在保健部门和精灵团队的通力

		<p>配合下，幼儿园继续保持零关班记录，幼儿园的防疫检查和师幼接种疫苗的工作也得到上级领导的高度赞扬。</p> <p>2. 安全是幼儿园一切工作之首，“5.12”在专业消防人员带领下学习疏散逃生中如何自救互救，下楼时如何避免拥堵的本领；“11.9”开展消防演练，在烟雾弹营造的火灾场景中，小朋友们在老师的带领下掩住口鼻迅速逃至安全场地，虽然小班的孩子在模拟真实的场景中吓得哇哇大哭，但还是勇敢的和老师一起冲向安全地带；每学期开学，组织教职工开展安全实操，正确使用灭火器、防毒面罩等；组织保安人员学习八件套的用法，防止校园伤害事件的发生；守好大门，对来访者和每天送菜的人员和车辆进行防疫排查和消毒……在一次次的学习、演练中，师幼的安全意识和自我保护能力得到进一步提升。我园的安全教育活动也多次在武汉教育电视台平安校园栏目中播出。</p> <p>3. 今年暑期，随着德尔塔病毒的肆</p>
--	--	--

		<p>虐，武汉的疫情再度进入严防死守的阶段。在危急关头小精灵的党、团员及志愿者们积极响应下沉社区的号召，冲锋在前，携手抗疫。大家顶着烈日，冒着酷暑，从早上7点到晚上10点超长时间参与志愿服务：党员们成为居民核酸检测的引导员，对社区居民进行不厌其烦的指导，协助老师进行手机操作；团员和其他志愿者们参与防疫值守。她们用最佳的工作状态和热情的态度诠释着精灵人担当奉献的团队精神！</p> <p>4. 幼儿园借助社团活动，开启美术技能的学习培训之旅：元月份，美术专职教师组织大家走进素描的世界，明暗的对比等专业知识，让大家受益匪浅；5月份，在幼儿园的美术节即将到来之际，精灵团队先行学习，掌握水墨画的技能；在迎接建党百年之际，又开展了“红色基因，‘袋’‘袋’相传”的主题美术活动；11月，社团又走进盘龙城遗址博物院，开展“学史增信，创美育人”的主题学习和摄影、美术展示活动。</p>
--	--	---

<p style="text-align: center;">4</p>	<p style="text-align: center;">举研究 之力， 聚焦园 本课程</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 幼小衔接课程 2. 节日课程 3. 美术游戏课程 4. 教师观察工具的 灵活使用 	<p>1. 我们一直遵循“知识零起点，能力优起点”的理念，建构以三年养成教育的长程衔接和大班体验式衔接为主要内容的幼小衔接课程。通过家、园、校的三轮驱动，以为幼儿终身发展奠基的好习惯培养（自主、卫生、环保、阅读、劳动、友善、探究、自理、守规、创造、运动和勇敢 12 个习惯）贯穿始终，家长全程参与，共同建立科学的幼小衔接观念；大班幼儿通过走进小学，用参与体验的方式感受小学的生活；模拟小学课堂，用游戏来构建自己的学习方式，激发对小学的向往，为顺利进入小学做好身心全面准备。</p> <p>2. （1）“女神节献礼，为爱花点心思”——妇女节</p> <p>（2）“童心永向党，书香沁精灵”——精灵读书节</p> <p>（3）“墨染回首，望党今朝”——精灵艺术节</p> <p>（4）个性化的中秋和国庆节</p> <p>（5）“运动小健将，我强中国强”——精灵运动节</p> <p>3. 我们以美术串串乐为载体，持续</p>
--------------------------------------	--	--	--

		<p>开展美术游戏的研究。</p> <p>4. 随着课程游戏化研究的深入，老师们逐渐意识到幼儿园的美术特色课程不再只是指向艺术领域的发展，如何以美术串串乐为载体促进幼儿“5+4”的均衡发展，大家再次借助观察工具量表，每次活动前根据幼儿情况有选择的筛选观察内容和目标，形成各自不同的“5+4”观察工具动态版本。在聚焦特色，思想破冰的研究探索过程中，教师们逐步建立起用游戏的精神去改造和充实课程，使之成为儿童喜欢的、愿意投入的课程的理念，增进了课程的游戏性、趣味性、过程性和实效性。</p>
--	--	---

第五部分 名词解释

(一) 一般公共预算财政拨款收入：指区级财政一般公共预算当年拨付的资金。

(二) 事业收入：指事业单位开展专业业务活动及其辅助活动取得的收入。

(三) 使用非财政拨款结余：指事业单位使用以前年度积累的非财政拨款结余弥补当年收支差额的金额。

(四) 年初结转和结余：指单位以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

(五) 本部门使用的支出功能分类科目(到项级)

1.教育支出(类)教育管理事务(款)行政运行(项)：反映行政单位（包括公务员管理的事业单位）的基本支出。

2.教育支出(类)教育管理事务(款)其他教育管理事务支出(项)：反映除上述项目以外其他用于教育管理事务方面的支出。

3.教育支出(类)普通教育(款)学前教育(项)：反映各部门举办的学前教育支出。

4.教育支出(类)普通教育(款)小学教育(项): 反映各部门举办的小学教育支出。政府各部门对社会中介组织等举办的小学的资助, 如各类捐赠、补贴等, 也在本科目反映。

5.教育支出(类)普通教育(款)初中教育(项): 反映各部门举办的中学教育支出。政府各部门对社会中介组织等举办的中学的资助, 如各类捐赠、补贴等, 也在本科目反映。

6.教育支出(类)普通教育(款)高中教育(项): 反映各部门举办的高级中学教育支出。政府各部门对社会中介组织等举办的高级中学的资助, 如各类捐赠、补贴等, 也在本科目反映。

7.教育支出(类)普通教育(款)其他普通教育支出(项): 反映除上述项目以外其他用于普通教育方面的支出。

8.教育支出(类)职业教育(款)中等职业教育(项): 反映各部门(不含人力资源社会保障部门)举办的中等职业教育支出。

9.教育支出(类)职业教育(款)其他职业教育支出(项): 反映除上述项目以外其他用于职业教育方面的支出。

10.教育支出(类)特殊教育(款)其他特殊教育支出(项): 反映除上述项目以外其他用于特殊教育方面的支出。

11.教育支出(类)教育费附加安排的支出(款)中等职业学校教学设施(项)：反映教育费附加安排用于中等职业学校教学设施的支出

12.教育支出(类)教育费附加安排的支出(款)其他教育费附加安排的支出(项)：反映除上述项目以外的教育费附加支出。

13.教育支出(类)其他教育支出(款)其他教育支出(项)：反映除上述项目以外其他用于教育方面的支出。

14.文化旅游体育与传媒支出(类)其他文化旅游体育与传媒支出(款) 其他文化旅游体育与传媒支出(项)：反映除宣传文化发展专项支出、文化产业发展专项支出以外其他用于文化旅游体育与传媒方面的支出。

15.社会保障和就业支出(类) 行政事业单位养老支出(款) 机关事业单位基本养老保险缴费支出(项)：反映机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险费支出。

16.卫生健康支出(类) 行政事业单位医疗(款) 事业单位医疗(项)：反映财政部门安排的事业单位基本医疗保险缴费经费，未参加医疗保险的事业单位的公费医疗经费，按国家规定享受离休人员待遇的医疗经费。

17.卫生健康支出(类) 行政事业单位医疗(款) 其他行政事业单位医疗支出(项)：反映除上述项目以外的其他用于行政事业单位医疗方面的支出。

18.住房保障支出(类) 住房改革支出(款)住房公积金(项)：反映行政事业单位按人力资源和社会保障部、财政部规定的基本工资和津贴补贴以及规定比例为职工缴纳的住房公积金。

19.住房保障支出(类) 住房改革支出(款)提租补贴(项)：反映按房改政策规定的标准，行政事业单位向职工（含离退休人员）发放的租金补贴。

20.住房保障支出(类) 住房改革支出(款)购房补贴(项)：反映按房改政策规定，行政事业单位向符合条件职工（含离退休人员）、军队（含武警）向转役复员离退休人员发放的用于购买住房的补贴。

(六)基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

(七)项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务或事业发展目标所发生的支出。

(八)“三公”经费：纳入财政一般公共预算管理的“三公”经费，是指区属单位用一般公共预算财政拨款安

排的因公出国(境)费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国(境)费反映单位公务出国(境)的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车购置支出(含车辆购置税、牌照费)及燃料费、维修费、过桥过路费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待(含外宾接待)费用。

(九)机关运行经费：指为保障行政单位（包括参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公费、印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

公开咨询电话：027-85424711

第六部分 附件

2021 年度武汉市江汉区小精灵幼儿园绩效评价报告

一、2021 年度武汉市江汉区小精灵幼儿园 整体绩效评价报告

（一）部门整体绩效自评得分

根据指标内容，结合本单位 2021 年度执行即完成情况进行了打分，总分为 99 分。

（二）部门整体绩效目标完成情况

1. 执行率情况。2021 年全年部门整体支出预算 555.92 万元，执行数 555.92 万元，执行率 100%。

2. 完成的绩效目标。

（1）学前教育专项经费绩效目标：全年预算数为 165 万元，执行数 179.47 万元，完成预算的 108%。主要产出和效益是：2021 年内教师参加培训次数 100%达标，教师学历达标率、教师持证上岗率、聘用教师培训合格率 100%，社会满意度、家长满意度 95%以上。上级专项经费 14.47 万元全部用于学校教育教学日常运行，保障了幼儿园日常运行正常；

（2）校园安全项目绩效目标：项目全年预算数为 13.44 万元，执行数 13.44 万元，完成预算的 100%。主要产出和效益是：2021 年安保人员实行 24 小时值班制度，幼

儿园安保人员 4 人，安保人员的工资支出 13.44 万元。全年无重大安全事故，集体或大面积的饮水安全问题和食品安全问题事故零起。社会公众或服务对象满意度指标服务对象满意度 95%以上。

（三）其基层预算单位自评督查及整改情况

2021 年全年总支出 555.92 万元，主要产出和效益：预算执行率 100%，校园安全事故 0 起，资金管理合法合规。评价情况来看：2021 年所设立的绩效目标总体上符合国家法律法规、国民经济和社会发展规划的要求，资金使用符合国家财经法规和财务管理制度的规定，资金的拨付、使用有完整的审批程序和手续，资金使用总体上符合项目预算批复的用途。

（四）存在的问题和原因

1、学前教育专项经费存在问题是项目经费的细化和量化不够明确。

2、校园安全项目发现的问题及原因：一是由于幼儿园场地有限，多年来四楼办班存在很大的安全隐患。二是绩效评价指标体系仍需进一步完善。三是在对制度建设和学习方面，开展了一定程度上的相关业务学习培训，但缺少系统性的学习。

（五）下一步拟改进措施

1. 学前教育专项经费改进措施：结合预算安排，积极开展各项技能比赛。一课三研、微型课、基本功竞赛、师

德演讲、保育员操作技能竞赛、特色活动展评等，用多样形式来促进教师的专业成长，进一步让青年教师、骨干教师、保育员的业务水平有所提高。通过申报十四五课题，以科研带动教师队伍专业成长；提高成果的奖励机制，进一步激发教职工积极向上的精神；不断加强政治思想与师德的学习与培训，发展入党积极分子，用榜样激励，构建阳光、灵动、善思、合美的精灵团队。

2. 校园安全专项经费改进措施：一是依托上级部门的管理职能积极听取上级部门给出的指导意见和建议，积极配合上级部门给出的指示和工作指导。尽早尽力解决这个安全问题。二是进一步优化、完善绩效评价指标体系，结合工作实际，研究设计和修订补充符合项目内容、突出绩效特色、细化量化的绩效指标，根据年度任务目标制定相适宜的，可考量的考核标准，科学实施绩效评价管理。三是定期组织进行系统的培训，进一步提高安保人员的认识水平，加强组织领导，健全工作机制，强化协调配合，加大保障力度，重视资金使用，完善安保人员培训，促进安保管理工作合理化、规范化。

二、佐证材料

（一）基本情况

1. 简要概述部门支出情况以及当年区委区政府布置的重点工作。

2021 年部门整体支出总额 555.92 万元，包括基本支出总额 334.75 万元，项目支出总额 221.17 万元

2. 简要概述年度部门（单位）整体绩效目标。

2021 年度我园以“艺术滋养快乐精灵”为愿景，将“以美育人，育美的人”的办园理念作为目标，通过文化的浸润，队伍的建设，特色的研究，依法办园，不断提升办园品质，学校教育人民满意度持续提升。通过申报十四五课题，以科研带动教师队伍专业成长；提高成果的奖励机制，进一步激发教职工积极向上的精神；不断加强政治思想与师德的学习与培训，发展入党积极分子，用榜样激励，构建阳光、灵动、善思、合美的精灵团队。全面提高学校安防能力；学校及周边安全隐患得到全面整治；治安管理和安全防范措施得到有效落实；校园安全防范工作的组织网络、工作机制和保障机制更加健全，师生安全防范意识进一步加强，确保不发生安全责任事。

（二）部门自评工作开展情况

在教育局财务科的指导下，我园根据预算数合理安排幼儿园活动、日常运行及教育教学等内容的经费支出。我单位以书记为组长，副园长、工会主席为副组长，报账员、综治干事、后勤组长为组员，组成了绩效目标自评小

组，对园内各项工作展开自评。对自评中的问题及时整改，重新拟定各项目方案、过程细化。加强项目规划、绩效目标管理，完善项目分配和管理办法、加强项目管理、结果与预算安排相结合等，各项目根据区教育局各项工作制定相应的工作计划。本着有计划、有步骤的原则，我园严格执行预算进度，较好完成了绩效目标。

（三）绩效目标完成情况分析

1. 预算执行情况分析

部门整体支出总额预算数为 555.92 万元，实际执行数 555.92 万元，预算执行率为 100%。

2. 绩效目标完成情况分析。

（1）产出指标完成情况分析。

产出指标包含数量指标、时效指标、成本指标、质量指标。

数量指标：幼儿人数、教师参加培训次数、在校教师数、安保人员数量、安保人员工资标准分别得分 2 分，共计 10 分。

时效指标：2021 年内完成得分 2 分。

成本指标：幼儿生均经费按照标准执行，得分 3 分。

质量指标：教师学历达标率 100%得分 2 分，教师持证上岗率 100%得分 3 分，聘用教师培训合格率 100%得分 3 分。各类安全应急演练、安全设备更换维护率 100%得分 2 分，专

职保安人员在岗率 100%得分 2 分，24 小时安保值班制度得分 2 分。共计 14 分。

（2）效益指标完成情况分析。

效益指标包含社会效益指标、经济效益指标

社会效益指标：全市中小学重特大安全责任或群体性安全事故率 0 起得分 5 分。教师是满足教学需求得 2 分，满足学生教育班级数 6 个得 2 分。全年重大安全事故 0 起得 5 分，集体或大面积的饮水安全问题和食品安全问题事故 0 起得 5 分。共计 19 分。

经济效益指标：我园无一般公共预算财政拨款结余得分 2 分。

（3）满意度指标完成情况分析。

1. 年度目标：我园以“艺术滋养快乐精灵”为愿景，将“以美育人，育美的人”的办园理念作为目标，通过文化的浸润，队伍的建设，特色的研究，依法办园，不断提升办园品质，学校教育人民满意度持续提升。家长及社会满意度 95%以上，得分 5 分，两项共计 10 分。

2. 年度目标：通过申报十四五课题，以科研带动教师队伍专业成长；提高成果的奖励机制，进一步激发教职工积极向上的精神；不断加强政治思想与师德的学习与培训，发展入党积极分子，用榜样激励，构建阳光、灵动、善思、合美的精灵团队。社会满意度、家长满意度及全体教

职员工（含外聘人员）对学校 and 单位的满意度均在 95%以上，分别得分 3 分共计 9 分。

3. 年度目标：全面提高学校安防能力；学校及周边安全隐患得到全面整治；治安管理和安全防范措施得到有效落实；校园安全防范工作的组织网络、工作机制和保障机制更加健全，师生安全防范意识进一步加强，确保不发生安全责任事故。社会公众或服务对象满意度指标服务对象满意度 95 以上，得分 10 分。

（四）上年度部门（单位）整体自评结果应用情况

我园上年评分情况以及评价结论为良好，相关问题得到相应整改，上年疫情原因未开展的教师培训在今年里加强了教师培训效果良好，在十三五课题研究中荣获三等奖。防疫工作常态化，提升师幼健康和自我保护意识。结合预算安排，加强培训学习。接下来，我园将进一步加强组织在岗教职工参与省市区各级名园的学习与观摩，学习教育理念、学习课堂教学经验、学习保育知识和环境创设技能，并通过二级培训，保证每一次的学习经验与感受能及时得到全园共享。

附件 3

2021 年度部门（单位）整体绩效自评表

单位名称（盖章）：武汉市江汉区小精灵幼儿园

填报日期：2022. 3. 1

自评得分：99 分

单位名称		武汉市江汉区小精灵幼儿园				
基本支出总额		334.75		项目支出总额		221.17
预算执行情况 (万元) (20分)		预算数 (A)	执行数 (B)	执行率 (B/A)	得分	
	部门整体支出总额	555.92	555.92	100%	(20分*执行率) 20	
年度目标 1: (25分)		我园以“艺术滋养快乐精灵”为愿景,将“以美育人,育美的人”的办园理念作为目标,通过文化的浸润,队伍的建设,特色的研究,依法办园,不断提升办园品质,学校教育人民满意度持续提升。				
年度绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年初目标 值(A)	实际完成值 (B)	得分
	产出指标	数量指标	幼儿人数	201	199	2
		时效指标	2021年内完成	2021年内	2021年内	2
		成本指标	幼儿生均经费	600元/人	600元/人	3
	效益指标	经济效益指标	结转结余率(一般公共预算财政拨款)	0%	0%	2
		社会效益指标	全市中小学重特大安全责任或群体性安全责任事故率	0%	0%	5
	满意度指标	满意度指标	家长满意度	95%	95%	5
社会满意度			95%	95%	5	
年度目标 2: (25分)		通过申报十四五课题,以科研带动教师队伍专业成长;提高成果的奖励机制,进一步激发教职工积极向上的精神;不断加强政治思想与师德的学习与培训,发展入党积极分子,用榜样激励,构建阳光、灵动、善思、合美的精灵团队。				
年度绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年初目标 值(A)	实际完成值 (B)	得分
	产出指标	数量指标	教师参加培训次数	15次	21次	2
		数量指标	在校教师数	35人	35人	2
		质量指标	教师学历达标率	100%	100%	2
		质量指标	教师持证上岗率	100%	100%	3
		质量指标	聘用教师培训合格率	100%	100%	3
	效益指标	社会效益指标	教师是否满足教学需求	是	是	2
		社会效益指标	满足学生教育班级数	6个	6个	2
	满意度指标	满意度指标	社会满意度	95%以上	97%	3
		满意度指标	家长满意度	95%以上	98%	3
满意度指标		全体教职员工(含外聘人员)对学校 and 单位的满意度	95%以上	97%	3	

年度目标 3: (30 分)		全面提高学校安防能力;学校及周边安全隐患得到全面整治;治安管理和安全防范措施得到有效落实;校园安全防范工作的组织网络、工作机制和保障机制更加健全, 师生安全防范意识进一步加强, 确保不发生安全责任事				
年度绩效 指标	一级指标	二级指标	指标名称	年初目标 值 (A)	实际完成值 (B)	得分
	产出指标	产出数量	安保人员数量	4 人	4 人	2
			安保人员工资标准	3.36 万/人 /年	3.36 万/人/年	2
		产出质量	各类安全应急演练、 安全设备更换维护率	100%	100%	2
			专职保安人员在岗率	100%	100%	2
			24 小时安保值班制 度	24 小时	24 小时	2
	效益指标	社会效益	全年重大安全事故	0 起	0 起	5
			集体或大面积的饮水 安全问题和食品安全 问题事故	0 起	0 起	5
	满意度指 标	社会公众或 服务对象满 意度指标服 务对象满意 度	家长满意度	95%以上	97%	5
			教师满意度	95%以上	98%	5
偏差大或 目标未完成 原因分析						
改进措施及 结果应用方案		结合预算安排, 积极开展各项技能比赛。师德演讲、保育员操作技能竞赛、特色活动展评等, 用多样形式来促进教师的专业成长, 进一步让青年教师、骨干教师、保育员的业务水平有所提高。通过申报十四五课题, 以科研带动教师队伍专业成长; 提高成果的奖励机制, 进一步激发教职工积极向上的精神; 不断加强政治思想与师德的学习与培训, 发展入党积极分子, 用榜样激励, 构建阳光、灵动、善思、合美的精灵团队。				

二、2021 年度学前教育专项经费项目绩效评价表

附件 1

2021 年度项目支出绩效自评表

单位名称（盖章）：武汉市江汉区小精灵
幼儿园

填报日期：2022.3.30

自评得分：98

项目名称		学前教育专项经费				
主管部门		武汉市江汉区教育局	项目实施单位		小精灵幼儿园	
项目类别		1、部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、专项资金 <input type="checkbox"/> 3、上级转移支付项目 <input checked="" type="checkbox"/>				
项目类型		1、经常性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>				
预算执行情况 (万元) (20分)		预算数 (A)	执行数 (B)	执行率 (B/A)		得分 (20分*执行率)
		年度财政资金总额	179.47	179.47	100%	20
项目绩效总目标 (20分)		年初设定目标		全年实际完成情况		得分
		<p>我园以“艺术滋养快乐精灵”为愿景，将“以美育人，育美的人”的办园理念作为目标，通过文化的浸润，队伍的建设，特色的研究，不断提升办园品质；通过申报十四五课题，以科研带动教师队伍专业成长；提高成果的奖励机制，进一步激发教职工积极向上的精神；不断加强政治思想与师德的学习与培训，发展入党积极分子，用榜样激励，构建阳光、灵动、善思、合美的精灵团队。</p>		<p>我园以“艺术滋养快乐精灵”为愿景，将“以美育人，育美的人”的办园理念作为目标，通过文化的浸润，2021年荣获“书香校园”称号，申报十四五课题荣获三等奖，进一步激发教职工积极向上的精神。</p>		20
项目年度绩效指标 (60分)	一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值 (A)	实际完成值 (B)	得分
	数量指标		聘用学前教职工人数	16人	16人	5
			新招聘学前教师人数	1人	1人	5
			聘用学前教师参加培训次数	15次	21次	5
	质量指标		聘用学前教师持证上岗率	聘用学前教师是否100%持证上岗	100%	5
			聘用学前教师培训合格率	聘用学前教师培训合格率是否达100%	100%	5
			聘用教职工按标准发放薪资	是否按标准发放薪资	按标准发放薪资	5
时效指标		2021年内	2021年1月至2021年12月(2分) 若超出2021年，则不得分	2021年内	2	

	成本指标	是否在预算资金内	完成采购计划且资金节约 在预算资金内完成采购计划（2分） 超预算资金完成采购计划且资金不得分	100%	2
效益指标	经济效益指标	资金使用差异率	“资金使用差异率≤10% 扣1分 资金使用差异率10%以上 扣2分”	0%	5
		财务管理	财务制度健全（1分），严格执行制度（1分），会计核算规范（1分）	100%	3
	社会效益指标	规范幼儿园办园行为	规范幼儿园办园行为	100%	5
		建设教师培养体系	建设教师培养体系	100%	5
		开展特色品牌活动	开展特色品牌活动	100%	5
	生态效益指标	建设书香校园，培养优质的教师体系，开展特色幼儿活动	建设书香校园，培养优质的教师体系，开展特色幼儿活动	100%	5
	可持续影响指标	提升江汉教育品质	获得各种教学表扬、表彰、社会正面报道、锦旗等荣誉 获得一个得1分，满分10分	6面锦旗，2封感谢信，一个奖牌	9
	满意度指标	聘用学前教职工对幼儿园的满意程度	满意率为99%（含）以上（5分） 满意率为95%（含）-99%（4分） 满意率为90%（含）-95%（3分） 满意率为85%（含）-90%（2分） 满意率为80%（含）-85%（1分） 满意率80%以下不得分	97%	3
家长和受益对象对幼儿园总体满意程度		满意率为99%（含）以上（5分） 满意率为95%（含）-99%（4分） 满意率为90%（含）-95%（3分） 满意率为85%（含）-90%（2分） 满意率为80%（含）-85%（1分） 满意率80%以下不得分	98%	3	
偏差大或目标未完成原因分析					
改进措施及结果应用方案	继续将资金合理用于从健康、语言、社会、科学、艺术五大领域，引领幼儿的学习兴趣的培养和发展，让幼儿在各个领域相互融合，培养幼儿德智体美全面发展，并根据我市及上级部门的要求做好保教结合及幼儿园的各项工，办让家长满意的幼儿园				

三、2021 年度校园安全专项经费项目绩效评价表

附件 1

2021 年度项目支出绩效自评表

单位名称（盖章）：武汉市江汉区小精灵幼儿园

填报日期：2022. 3. 30

自评得分：98

项目名称		校园安全专项经费				
主管部门		武汉市江汉区教育局		项目实施单位		小精灵幼儿园
项目类别		1、部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、专项资金 <input type="checkbox"/> 3、上级转移支付项目 <input type="checkbox"/>				
项目类型		1、经常性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>				
预算执行情况 (万元) (20分)		预算数 (A)	执行数 (B)	执行率 (B/A)		得分 (20分*执行率)
年度财政资金总额		13.44	13.44	100%		20
项目绩效总目标 (20分)		年初设定目标		全年实际完成情况		得分
<p>校园安全防范工作的组织网络、工作机制和保障机制更加健全，师生安全防范意识进一步加强，确保不发生安全责任事故。</p> <p>1、校园及周边治安稳定，无重大、特大、恶性案件的发生，黑、黄、赌、毒、邪等社会丑恶现象得到有效遏制。</p> <p>2、涉校矛盾得到有效预防和化解。</p> <p>3、安全教育有效实施。全面完成规定任务，零犯罪校园、无毒学校覆盖率达 100%。教育系统安全管理水平得到巩固和提高。</p> <p>4、年内学校无重大责任性安全事故，师生犯罪率为零；无人员群体性上访，无赴邕进京上访现象，教育系统安全稳定。</p>				<p>1、校园及周边治安稳定恶性案件零起，无黑、黄、赌、毒、邪等社会丑恶现象。</p> <p>2、校园及周边安全隐患得到及时发现和整治，涉校矛盾得到有效预防和化解。</p> <p>3、实施安全教育，全面完成规定任务，零犯罪校园、无毒学校覆盖率达 100%。</p> <p>4、整体达到目标，年内学校重大责任性安全事故零起，师生犯罪率为零，教育系统安全稳定。</p>		20
项目年度绩效指标 (60分)	一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值 (A)	实际完成值 (B)	得分
	产出指标	数量指标	安保人员数量	是否完成年初安保人员计划数量 4 人	4 人	5
			安保人员工资标准	是否完成年初安保人员计划标准 3.36 万元/人/年	3.36 万元	5
	质量指标	社会管理综合治理及校园周边环境整治率	社会管理综合治理及校园周边环境整治率	社会管理综合治理及校园周边环境整治是否 100% 整治	整治率 100%	5
各类安全应急演练、安全设备更换维护率			各类安全应急演练、安全设备是否 100% 维护或更换	100% 维护更换	5	

		24 小时安保值班制度	是否完成年初安保 24 小时值班制度	24 小时值班	5	
		专职保安人员在岗率	专职保安人员是否 100%在岗	100%在岗	5	
	时效指标	2021 年内	2021 年 1 月至 2021 年 12 月（2 分） 若超出 2021 年，则不得分	2021 年内	2	
	成本指标	是否在预算资金内	完成采购计划且资金节约 在预算资金内完成采购计划（2 分） 超预算资金完成采购计划且资金不得分	100%	2	
	效益指标	经济效益指标	资金使用差异率	“资金使用差异率≤10% 扣 1 分 资金使用差异率 10%以上 扣 2 分”	0%	5
		社会效益指标	安全问题投拆办结率 100%	满意率为 100%（含）（5 分） 满意率为 99%（含）-100%（4 分） 满意率为 98%（含）-99%（3 分） 满意率为 97%（含）-98%（2 分） 满意率为 95%（含）-97%（1 分） 满意率 95%以下不得分	98%	3
		生态效益指标	改善学校学生饮水和食品环境	在校学生全年是否没有发生集体或大面积的饮水安全问题和食品安全问题	零事故	5
		可持续影响指标	全年重大事故零容忍	全年是否没有发生重大事故，学校安全有保障	零事故	3
			安全教育宣传全渗透	全体师生教职员工时刻有安全意识，安全教育知识多次反复宣传	100%	3
		满意度指标	安全问题投拆办结率 100%	满意率为 100%（含）（5 分） 满意率为 99%（含）-100%（4 分） 满意率为 98%（含）-99%（3 分） 满意率为 97%（含）-98%（2 分） 满意率为 95%（含）-97%（1 分） 满意率 95%以下不得分	100%	5
偏差大或目标未完成原因分析	2021 年聘请保安人数 4 人，全年预算金额为 13.44 万元全部完成无结余资金。并建立健全相应的校园保卫制度，保障校园安全，全年实施 24 小时值班制度，全年无安全事故、安全责任到人。教育系统安全管理水平得到巩固和提高。及时购买更换相应的安保器械，组织保卫人员和各级师生进行各类安全应急演练，并做好园区安全设备维护。					
改进措施及结果应用方案	继续切实维护校园安全稳定，优化教书育人环境，坚持“打防结合，预防为主”的基本原则，全面落实社会治安综合治理各项措施，全力维护校园治安稳定，给幼儿开心的安全成长环境，给家长满意的生活环境。					