

# 2022 年度武汉市江汉区红领巾精武学校 部门决算公开

2023 年 11 月 3 日

# 目 录

## 第一部分 武汉市江汉区红领巾精武学校概况

- 一、部门主要职能
- 二、部门决算单位构成

## 第二部分 武汉市江汉区红领巾精武学校 2022 年度部门决算表

- 一、收入支出决算总表(表 1)
- 二、收入决算表(表 2)
- 三、支出决算表(表 3)
- 四、财政拨款收入支出决算总表(表 4)
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算表(表 5)
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表(表 6)
- 七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表(表 7)
- 八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表(表 8)
- 九、财政拨款“三公”经费支出决算表(表 9)

## 第三部分 武汉市江汉区红领巾精武学校 2022 年度部门决算情况说明

- 一、收入支出决算总体情况说明
- 二、收入决算情况说明
- 三、支出决算情况说明
- 四、财政拨款收入支出决算总体情况说明
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明
- 七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明
- 八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明
- 九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明
- 十、机关运行经费支出说明
- 十一、政府采购支出说明
- 十二、国有资产占用情况说明
- 十三、预算绩效情况说明

**第四部分 2022年重点工作完成情况**

**第五部分 名词解释**

**第六部分 附件**

# 第一部分 武汉市江汉区红领巾精武学校 概况

## 一、部门主要职能

武汉市江汉区红领巾精武学校是公益一类事业单位，经费形式为财政全额拨款。主要职责和业务范围是：承担小学义务教育及相关社会公益性服务工作；承担上级交办的其他事项。

## 二、部门决算单位构成

从单位构成看，武汉市江汉区红领巾精武学校部门决算由纳入独立核算的单位本级决算组成。

纳入武汉市江汉区红领巾精武学校 2022 年度部门决算编制范围的二级预算单位包括：

1. 武汉市江汉区红领巾精武学校(本级)

# 第二部分 武汉市江汉区红领巾精武学校 2022年度部门决算表

## 一、收入支出决算总表(表1)

2022年度收入支出决算总表(表1)

部门：武汉市江汉区红领巾精武学校 单位：万元

收 入			支 出		
项 目	行次	决算数	项 目	行次	决算数
栏 次		1	栏 次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	304.34	一、一般公共服务支出	32	
二、政府性基金预算财政拨款收入	2		二、外交支出	33	
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3		三、国防支出	34	
四、上级补助收入	4		四、公共安全支出	35	
五、事业收入	5		五、教育支出	36	304.34
六、经营收入	6		六、科学技术支出	37	
七、附属单位上缴收入	7		七、文化旅游体育与传媒支出	38	
八、其他收入	8		八、社会保障和就业支出	39	
	9		九、卫生健康支出	40	
	10		十、节能环保支出	41	
	11		十一、城乡社区支出	42	
	12		十二、农林水支出	43	
	13		十三、交通运输支出	44	
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	45	
	15		十五、商业服务业等支出	46	
	16		十六、金融支出	47	
	17		十七、援助其他地区支出	48	
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	49	
	19		十九、住房保障支出	50	
	20		二十、粮油物资储备支出	51	
	21		二十一、国有资本经营预算支出	52	
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	53	
	23		二十三、其他支出	54	
	24		二十四、债务还本支出	55	
	25		二十五、债务付息支出	56	
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	57	
<b>本年收入合计</b>	27	<b>304.34</b>	<b>本年支出合计</b>	58	<b>304.34</b>
使用非财政拨款结余	28		结余分配	59	
年初结转和结余	29		年末结转和结余	60	
	30			61	
<b>总 计</b>	31	<b>304.34</b>	<b>总 计</b>	62	<b>304.34</b>

注：1. 本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。  
2. 本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。  
27行 = (1+2+3+4+5+6+7+8) 行； 31行 = (27+28+29) 行；  
58行 = (32+33+...+57) 行； 62行 = (58+59+60) 行。

## 二、收入决算表(表2)

2022年度收入决算表(表2)

单位：万元

部门：武汉市江汉区红领巾精武学校

项 目		本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
功能分类科目编码	科目名称							
类 款 项	栏次	1	2	3	4	5	6	7
	合 计	304.34	304.34					
205	教育支出	304.34	304.34					
20502	普通教育	304.34	304.34					
2050202	小学教育	304.34	304.34					

注：本表反映部门本年度取得的各项收入情况。  
1栏各行 = (2+3+4+5+6+7) 栏各行。

### 三、支出决算表(表3)

2022年度支出决算表(表3)

单位:万元

部门:武汉市江汉区红领巾精武学校

项 目			本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
功能分类科目编码	科目名称							
类	款	项	1	2	3	4	5	6
合 计			304.34	128.53	175.81			
205	教育支出		304.34	128.53	175.81			
20502	普通教育		304.34	128.53	175.81			
2050202	小学教育		304.34	128.53	175.81			

注:本表反映部门本年度各项支出情况。  
1栏各行=(2+3+4+5+6)栏各行。

### 四、财政拨款收入支出决算总表(表4)

2022年度财政拨款收入支出决算总表(表4)

单位:万元

部门:武汉市江汉区红领巾精武学校

收 入			支 出					
项 目	行次	决算数	项 目	行次	决算数			
					小计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏 次	1	栏 次	2	3	4	5		
一、一般公共预算财政拨款	1	304.34	一、一般公共服务支出	33				
二、政府性基金预算财政拨款	2		二、外交支出	34				
三、国有资本经营预算财政拨款	3		三、国防支出	35				
	4		四、公共安全支出	36				
	5		五、教育支出	37	304.34	304.34		
	6		六、科学技术支出	38				
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39				
	8		八、社会保障和就业支出	40				
	9		九、卫生健康支出	41				
	10		十、节能环保支出	42				
	11		十一、城乡社区支出	43				
	12		十二、农林水支出	44				
	13		十三、交通运输支出	45				
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	46				
	15		十五、商业服务业等支出	47				
	16		十六、金融支出	48				
	17		十七、援助其他地区支出	49				
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	50				
	19		十九、住房保障支出	51				
	20		二十、粮油物资储备支出	52				
	21		二十一、国有资本经营预算支出	53				
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	54				
	23		二十三、其他支出	55				
	24		二十四、债务还本支出	56				
	25		二十五、债务付息支出	57				
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	58				
<b>本年收入合计</b>	27	<b>304.34</b>	<b>本年支出合计</b>	59	<b>304.34</b>	<b>304.34</b>		
年初财政拨款结转和结余	28		年末财政拨款结转和结余	60				
一般公共预算财政拨款	29			61				
政府性基金预算财政拨款	30			62				
国有资本经营预算财政拨款	31			63				
<b>总 计</b>	32	<b>304.34</b>	<b>总 计</b>	64	<b>304.34</b>	<b>304.34</b>		

注:本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

27行=(1+2+3)行;28行=(29+30+31)行;32行=(27+28)行;

59行=(33+34+...+58)行;64行=(59+60)行。

## 五、一般公共预算财政拨款支出决算表(表5)

### 2022年度一般公共预算财政拨款支出决算表(表5)

单位：万元

部门：武汉市江汉区红领巾精武学校

项			目			本年支出		
功能分类科目编码			科目名称			小计	基本支出	项目支出
类	款	项	栏次			1	2	3
			合 计			304.34	128.53	175.81
205			教育支出			304.34	128.53	175.81
20502			普通教育			304.34	128.53	175.81
2050202			小学教育			304.34	128.53	175.81

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

1栏各行=(2+3)栏各行。

## 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表(表6)

### 2022年度一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表(表6)

部门：武汉市江汉区红领巾精武学校

单位：万元

人员经费			公用经费					
经济分类科目	科目名称	决算数	经济分类科目	科目名称	决算数	经济分类科目	科目名称	决算数
301	工资福利支出	112.85	302	商品和服务支出	15.68	310	资本性支出	
30101	基本工资	14.79	30201	办公费	1.87	31002	办公设备购置	
30102	津贴补贴	3.79	30202	印刷费		31003	专用设备购置	
30103	奖金		30203	咨询费	1.50	31007	信息网络及软件购置更新	
30106	伙食补助费		30204	手续费		31013	公务用车购置	
30107	绩效工资	74.08	30205	水费	1.15	31019	其他交通工具购置	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	4.43	30206	电费		31021	文物和陈列品购置	
30109	职业年金缴费		30207	邮电费		31022	无形资产购置	
30110	职工基本医疗保险缴费	3.34	30208	取暖费		31099	其他资本性支出	
30111	公务员医疗补助缴费	4.37	30209	物业管理费				
30112	其他社会保障缴费	0.35	30211	差旅费				
30113	住房公积金	7.70	30212	因公出国(境)费用				
30114	医疗费		30213	维修(护)费				
30199	其他工资福利支出		30214	租赁费				
303	对个人和家庭的补助		30215	会议费				
30301	离休费		30216	培训费				
30302	退休费		30217	公务接待费				
30303	退职(役)费		30218	专用材料费	0.21			
30304	抚恤金		30224	被装购置费				
30305	生活补助		30225	专用燃料费				
30306	救济费		30226	劳务费	7.27			
30307	医疗费补助		30227	委托业务费	2.30			
30308	助学金		30228	工会经费	0.08			
30309	奖励金		30229	福利费				
30310	个人农业生产补贴		30231	公务用车运行维护费				
30311	代缴社会保险费		30239	其他交通费用				
30399	其他对个人和家庭的补助		30240	税金及附加费用				
			30299	其他商品和服务支出	1.30			
人员经费合计		112.85	公用经费合计		15.68			

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

## 七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表(表7)

### 2022年度政府性基金预算财政拨款收入支出决算表(表7)

部门: 武汉市江汉区红领巾精武学校

单位: 万元

项			目	年初结转和结余	本年收入	本年支出			年末结转和结余
功能分类科目编码	科目名称		小计			基本支出	项目支出		
类	款	项	栏次	1	2	3	4	5	6
			合	计					

注: 本表反映部门本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。

6栏各行=(1+2-3)栏各行; 3栏各行=(4+5)栏各行。

本单位本年度无政府性基金预算财政拨款收支。

## 八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表(表8)

### 2022年度国有资本经营预算财政拨款支出决算表(表8)

单位: 万元

部门: 武汉市江汉区红领巾精武学校

项			目	本年支出		
功能分类科目编码			科目名称	合计	基本支出	项目支出
类	款	项	栏次	1	2	3
			合	计		

注: 本表反映部门本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。

1栏各行=(2+3)栏各行。

本单位本年度无国有资本经营预算财政拨款收支。

## 九、财政拨款“三公”经费支出决算表(表9)

### 2022年度财政拨款“三公”经费支出决算表(表9)

部门: 武汉市江汉区红领巾精武学校

单位: 万元

预算数						决算数					
合计	因公出国(境)费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费	合计	因公出国(境)费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费				小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

注: 本表反映部门本年度财政拨款“三公”经费支出预算决算情况。其中, 预算数为“三公”经费全年预算数, 反映按规定程序调整后的预算数; 决算数是包括当年财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

1栏=(2+3+6)栏; 3栏=(4+5)栏; 7栏=(8+9+12)栏; 9栏=(10+11)栏。

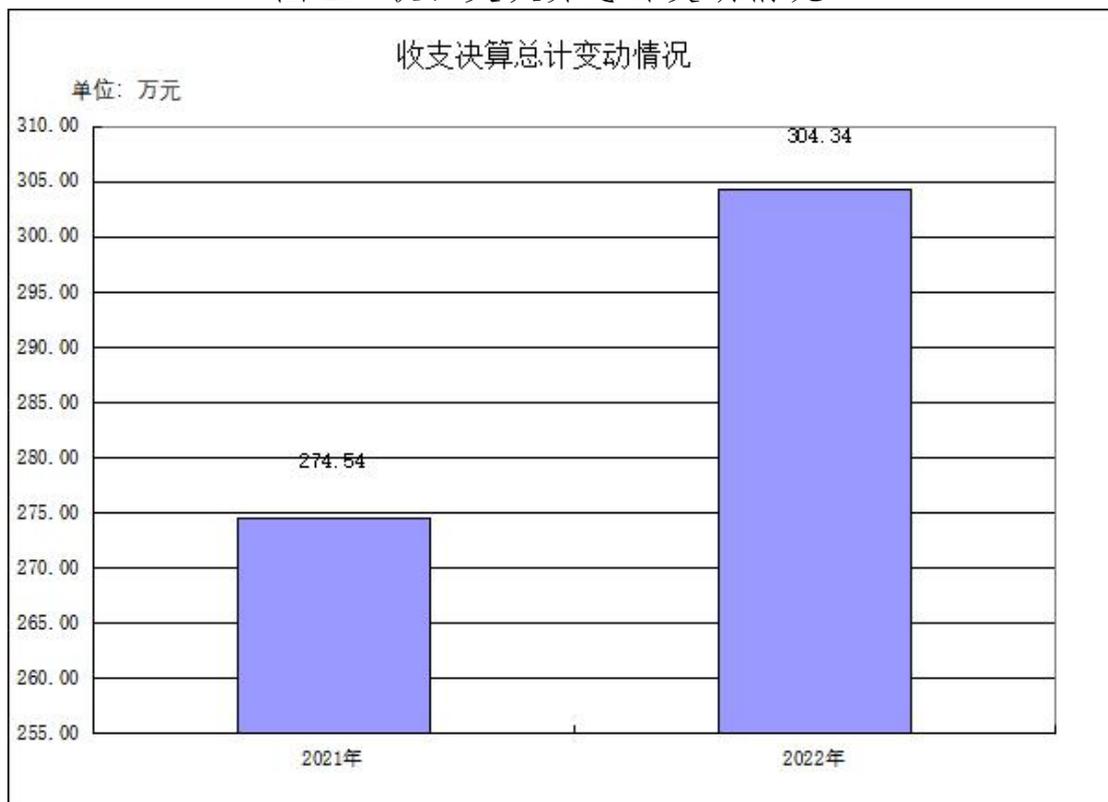
本单位本年度无“三公”经费支出。

# 第三部分 武汉市江汉区红领巾精武学校 2022 年度部门决算情况说明

## 一、收入支出决算总体情况说明

2022 年度收、支总计 304.34 万元。与 2021 年度相比，收、支总计各增加 29.8 万元，增长 10.85%，主要原因是本单位 2022 年在编教师的人数增加，人员经费相应的收入、支出增加。

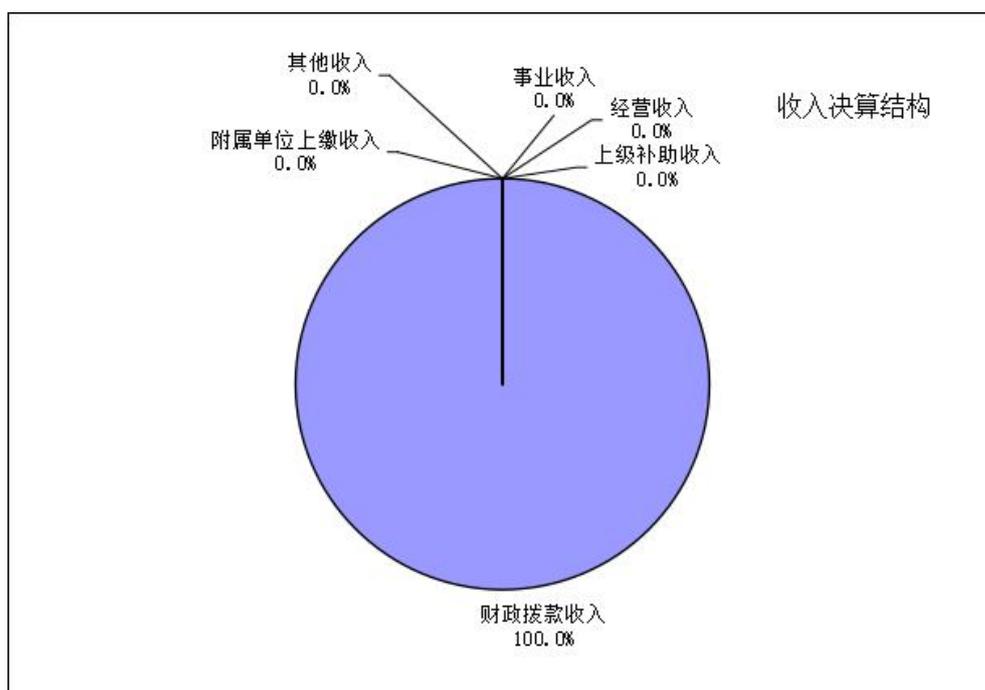
图 1：收、支决算总计变动情况



## 二、收入决算情况说明

2022 年度收入合计 304.34 万元。其中：财政拨款收入 304.34 万元，占本年收入 100%。

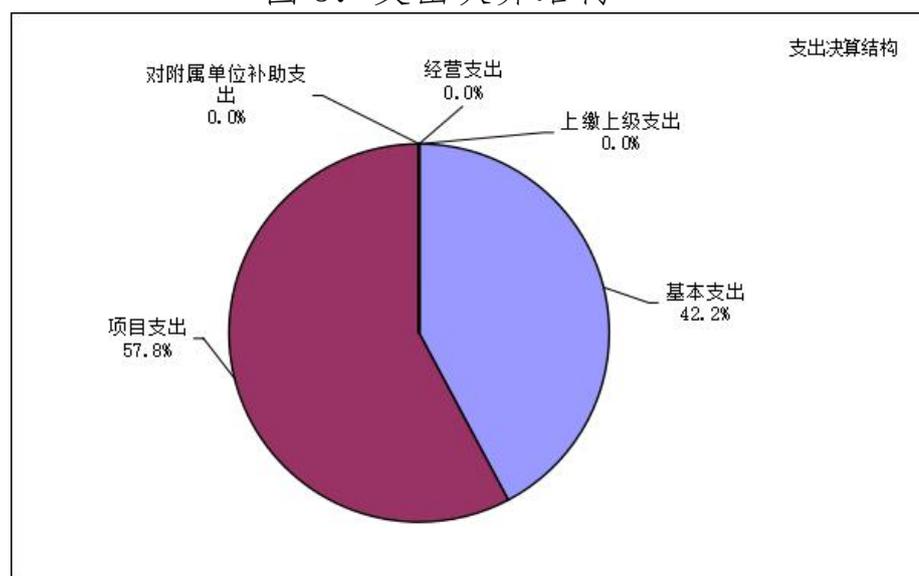
图 2：收入决算结构



### 三、支出决算情况说明

2022 年度支出合计 304.34 万元。其中：基本支出 128.53 万元，占本年支出 42.2%；项目支出 175.81 万元，占本年支出 57.8%。

图 3：支出决算结构

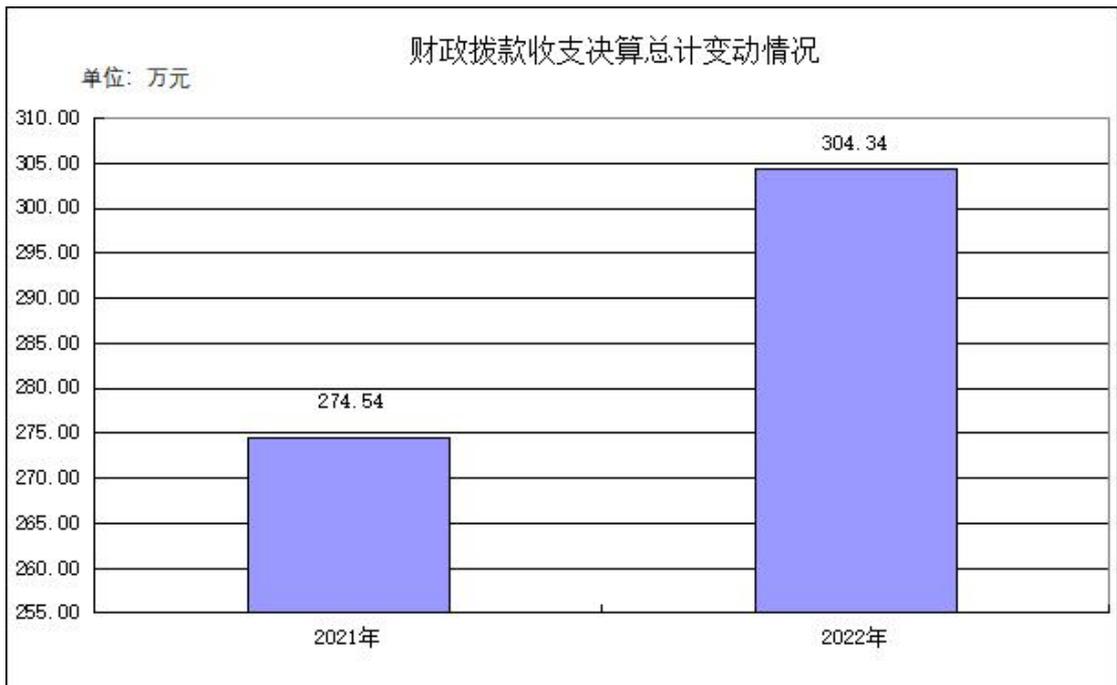


#### 四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2022 年度财政拨款收、支总计 304.34 万元。与 2021 年度相比,财政拨款收、支总计各增加 29.8 万元,增长 10.85%。主要原因是本单位 2022 年在编教师的人数增加,人员经费相应的收入、支出增加。

2022 年度财政拨款收入中,一般公共预算财政拨款收入万元,比 2021 年度决算数增加 29.8 万元。增加主要原因是本单位 2022 年在编教师的人数增加,人员经费相应的收入、支出增加。

图 4: 财政拨款收、支决算总计变动情况



#### 五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

##### (一) 一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

2022 年度一般公共预算财政拨款支出 304.34 万元,占本年支出合计的 100%。与 2021 年度相比,一般公共预算财政拨款支出增加 29.8 万元,增长 10.85%。主要原因是本单

位 2022 年在编教师的人数增加，人员经费相应的收入、支出增加。

## (二) 一般公共预算财政拨款支出决算结构情况

2022 年度一般公共预算财政拨款支出 304.34 万元，主要用于以下方面：

1. 教育支出(类)304.34 万元，占 100 %。主要是用于小学教育的支出。

## (三) 一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

2022 年度一般公共预算财政拨款支出年初预算为 161.66 万元，支出决算为 304.34 万元，完成年初预算的 188.26%。其中：基本支出 128.53 万元，项目支出 175.81 万元。项目支出主要用于：校园安全专项经费 23.76 万元，主要成效：维护了校园及周边治安稳定，学校安全管理水平得到巩固和提高。教师队伍建设专项经费 99.67 万元，主要成效：保障学校基础教学需求，增强了教师师资队伍。宣传综合管理专项经费 11.5 万元，主要成效：满足学校财务管理工作，促进财务工作规范化。教育教学改革专项经费 40.88 万元，主要成效：促进教育发展，提升教育质量。

1. 教育支出(类)普通教育(款)小学教育(项)。年初预算为 161.66 万元，支出决算为 304.34 万元，完成年初预算的 188.26%，支出决算数大于年初预算数的主要原因：本单位 2022 年在编教师的人数增加，人员经费相应的收入、支出增加。

## 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2022年度一般公共预算财政拨款基本支出128.53万元，其中：

人员经费112.85万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、其他工资福利支出、医疗费补助、其他对个人和家庭的补助。

公用经费15.68万元，主要包括：办公费、印刷费、咨询费、手续费、水费、电费、邮电费、取暖费、物业管理费、差旅费、维修(护)费、培训费、专用材料费、劳务费、委托业务费、工会经费、福利费、税金及附加费用、其他商品和服务支出。

### **七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明**

2022年度本单位无政府性基金预算财政拨款收入支出。

### **八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明**

2022年度本单位无国有资本经营预算财政拨款支出。

### **九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明**

2022年度本单位无“三公”经费支出。主要原因：本单位贯彻落实中央和国务院关于厉行节约、反对浪费的各项政策规定，完善机制加强监管，约束“三公”经费支出行为。

### **十、机关运行经费支出情况**

2022年度本单位无机关运行经费支出。

### **十一、政府采购支出情况**

2022年度武汉市江汉区红领巾精武学校政府采购支出

总额45.22万元，其中：政府采购服务支出45.22万元。授予中小企业合同金额45.22万元，占政府采购支出总额的100%，其中：授予小微企业合同金额45.22万元，占授予中小企业合同金额的100%；服务采购授予中小企业合同金额占服务支出金额的100%。

## **十二、国有资产占用情况**

截至2022年12月31日，武汉市江汉区红领巾精武学校无车辆，无单价100万元(含)以上设备。

## **十三、预算绩效情况说明**

### **(一)预算绩效管理工作开展情况**

根据预算绩效管理要求，我单位组织对2022年度一般公共预算项目支出全面开展绩效自评，共涉及项目4个，资金175.81万元，占一般公共预算项目支出总额的100%。从绩效评价情况来看，整体支出资金严格按照相关法律法规、规范性文件的要求进行支出，预算执行总额控制在预算数内。产出情况良好，各项工作在预定时间内及时完成，产出指标已达到年初设定目标值。项目实施效果比较明显，效益指标值已达到年初设定目标值。

### **(二)单位整体支出自评结果**

我单位组织开展整体支出绩效自评，资金175.81万元，从评价情况来看，整体支出资金严格按照相关法律法规、规范性文件的要求进行支出，预算执行总额控制在预算数内。产出情况良好，各项工作在预定时间内及时完成，产出指标已达到年初设定目标值。项目实施效果比较明显，效益指标

值已达到年初设定目标值。

### (三) 项目支出自评结果

我单位在 2022 年度部门决算中反映所有项目绩效自评结果(不包括涉密项目), 共涉及 4 个二级项目。

1. 校园安全专项经费项目绩效自评综述: 项目全年预算数为 23.76 万元, 执行数为 23.76 万元, 完成预算的 100%。主要产出和效益是: 维护了校园及周边治安稳定, 学校安全管理水平得到巩固和提高。发现的问题及原因: 学校安保力量需要增加, 主要是安保人员的职业素养和技能培训上。下一步改进措施: 增加对安保人员的培训次数, 进一步强化安全意识; 增加学校安全教育频率, 让安全意识深入人心。

2. 教师队伍建设专项经费项目绩效自评综述: 项目全年预算数为 99.67 万元, 执行数为 99.67 万元, 完成预算的 100%。主要产出和效益是保障学校基础教学需求, 创建优秀教师团队, 补充优化师资队伍。发现的问题及原因: 根据人事部门核定的教师数, 在学校实际执行中, 教师队伍项目预算不能满足学校工作需求, 尤其是教师工作专业性强, 如遇产、病假或者外出交流的情况, 学校只能增聘人员。下一步改进措施: 严格控制支出的资金和人员安排, 提高资金产出质量, 合理安排资金, 加强预算执行管理。

3. 宣传综合管理专项经费项目绩效自评综述: 项目全年预算数为 11.5 万元, 执行数为 11.5 万元, 完成预算的 100%。主要产出和效益是满足学校财务管理工作, 促进财务工作规范化。发现的问题及原因: 发现和解决财务问题的能力, 财

务管理水平有待提高。下一步改进措施：加强财务人员业务学习，提高业务技能，完善财务管理机制。

4. 教育教学改革专项经费项目绩效自评综述：项目全年预算数为 40.88 万元，执行数为 40.88 万元，主要产出和效益是：促进教育发展，提升教育质量。发现的问题及原因：本单位是 2021 年新学校，学校大学生少，根据学生数核定下拨公用经费不能完全满足日常的教育教学工作。下一步改进措施：对新建校的教育经费多点倾斜，加强资金的预算管理和内控管理。

#### (四) 绩效自评结果应用情况

结合本年度预算情况，严格按照国家和省市有关文件精神执行，并以本年度项目实施情况，安排下一年度的项目预算，提高预算编制的科学化水平。结合每年预算编制工作，深化事前绩效管理，做到“有支出必问预算，有预算必问绩效”。进一步完善绩效目标编审工作机制，增强预算编制的科学性、预算执行的可行性和监督问效的可追溯性。结合预算项目实施目标，进一步优化绩效目标，使绩效目标编制更切实、更合理。加强绩效运行的监管，强化预算约束，确保绩效目标如期实现。

## 第四部分 2022年重点工作完成情况

### 一、常做常新，行规习惯着细

#### （一）研发“稚鸟成长”德育评价体系

“随时随地，进行评价；点滴行为，都能被看见”是我校实施校园德育评价体系创新思路。我们探索的途径是：改变传统的评价方式，结合信息化的高速发展，创立并初试德育评价模式。

#### （二）延伸“索索班级文化周边”

1. 班规班训：结合本学年学校起始年级学生年龄的特点，各班和学生一起制定简单易懂，朗朗上口的班训、班规。

2. 班级吉祥物——“索索的朋友们”，选择和班级育人目标和文化为之契合的猫头鹰形象作为班级吉祥物，与校园形象大使：领航鹰“索索”建立连接。

3. 标准化教室：通过制定“标准化教室”规范，指导年轻班主任对照标准整理班务，每日通过巡查将日常发现的问题进行图文反馈，指导班主任“发现问题，迅速反应”重视点滴德育行为。

#### （三）泛化“索索课堂文化周边”

结合低段儿童的年龄特点，制定“八个好习惯”形成校园一日常规、“八个好动作”形成课堂行规，并通过课堂教学进行内涵的具象和丰富，使课堂文化和学校办学的核心理念一脉相承。

## 二、从严从实，教学基础抓牢

### （一）抓备课：以集体备课为基础，落实“三备”

以管理立本，对教师“备、教、改、导、考、析、研”课堂教学全过程进行规范化、精细化管理，严守课堂教学基准线。

建立“集体备课、资源共享、取长补短、课后反思”的备课制度，充分发挥教师的集体智慧，提高教学设计的整体水平。以集体备课为基础，初备教材；个人复备，关注学情；三备得失，注重问题与反思。提升教师教学能力。

### （二）贴身听课：提高课堂效率，教案、作业随查

新建校师资短缺，基本呈现一学科一教师的特点，立足校情，我校成立了由校长→教学副校长→教导主任组成的“课程教学头部机构”，亲自深入教学一线，将常见的“推门听课”升级为“贴身听课”，在语、数、道法、科学、综合实践等重点学科，实行《下沉学科行政“贴身听课”制度》，紧紧抓住教师课堂教学的一言一行、点点滴滴，随时纠偏，当堂指导。

设计行政听课评价表，从教案执行、板书设计、关注学情、预设与应对技巧、低年段课中律动、教学习惯等方面指向教师的教学行为评价。从学生是否认真倾听、积极发言、习惯养成等方面判断学生的学习状态。同时听课时进行教案随查、作业随查，用“数据”和“对比”的方法观亮点、寻不足，全面评价教师行为。针对有问题的教师，课后即谈，跟踪整改。提高教师课堂效率，打造精品课堂。

## 三、不折不扣，探索课程创先

## （一）构建课程体系

我国基础教育正从“知识本位”走向“核心素养”时代。学校教育人靠课程，课程育人价值主要在于核心素养的贡献。结合当前教育形势、学校文化特色，以培养“人格健全、体能充沛，学力卓越、勇于探索的未来少年”为教学目标，搭建具有学校特色的核心素养框架。

## （二）打造课程品牌

“源动力课程”即国家课程，我们严格执行国家课程标准，开齐开足国家课程。

“助推力课程”以兴趣社团的形式展开，以选修课的方式推进。我们特别为起始年段儿童专属定制体能运动、航空模型、击剑运动、铅笔书法、舞蹈启蒙、儿童创意画等多类别的助推力课程。

“魔法力课程”是核心课程，以文学启蒙课程、科学启蒙课程、美学启蒙课程为支架，每周每班开设一节。本学年，我们针对学情，开设科学实验、艺术鉴赏、语言艺术、收纳之美、建筑之美、思维训练等课程，为学生核心素养的落实提供技术支持。如“收纳之美”课程，落实新时代劳动教育，充分发挥劳动综合育人功能。

## 四、群策群力，作业创新争优

坚持学生为本，遵循教育规律。在“双减”政策及“五项管理”制度的大背景下，将作业设计纳入教研体系。系统设计符合年龄特点和学习规律、体现素质导向的基础性作业、项目式作业以及特色作业，重塑作业生态。

## 五、尽职尽责，学业评价试点

学生学业达成度评价是引领红领巾精武学校未来发展的“牛鼻子”，正确的学情分析和学习诊断，能精准评估教学和学习效果，从注重知识传授向更加注重能力素质培养转变。

## 六、善作善为，教师团队更强

### （一）教师成长星空计划

学校重视教师个人自主发展，引导不同教龄、不同发展需求的教师做好专业发展规划，初步拟定专业发展路径，定期对照检查发展差距，为每位教师的专业发展提供必要的帮助。

### （二）班主任队伍建设

德育部门通过开展班主任沙龙活动，分享各自真实的带班经验和班级案例，让班主任之间能够自由平等地进行交流，在共同学习中实现共同发展。通过每周“行为美、两操靓、守纪律、超干净”示范班级的评比，量化考核班主任工作的效度，每学期评选“超新星班主任”。

### （三）组织教师专业发展系列比赛活动

助力教师成长，组织教师专业发展系列比赛活动，如汉字书写比赛、作业设计比赛、教学论文评比比赛等。

### （四）建设智慧云端

采用先进的云计算平台和技术架构，融合移动互联网模式，以资源共建共享和活动互动展示为中心，建设智慧云端，储存前期教师开发的专业资源，既促进学校优质资源的积累和沉淀，也是为明年入职的新教师团队提供教学抓手，为新进教师快速融入现有团队提供支持。

序号	重要事项	工作内容及目标	完成情况
1	常做常新，行规习惯着细	1、研发“稚鸟成长”德育评价体系 2、延伸“索索班级文化周边” 3、泛化“索索课堂文化周边”	形成“争先，争优，争奖章”的良好校园风气，从而行成全方位、全过程的全员育人模式。
2	从严从实，教学基础抓牢	1、抓备课，以集体备课为基础，落实“三备” 2、贴身听课，提高课堂效率，教案、作业随查	提升教师教学能力，提高教师课堂效率。
3	不折不扣，探索课程创先	1、构建课程体系 2、打造课程品牌	构建出以“源动力课程”、“助推力课程”、“魔法力课程”为主体的“探索课程体系”。

4	群策群力，作业创新争优	<ol style="list-style-type: none"> <li>1、基础学科，夯实基础，创新设计</li> <li>2、探索课程，跨学科，项目式作业</li> <li>3、体育学科，实践体能作业</li> </ol>	<p>系统设计符合年龄特点和学习规律、体现素质导向的基础性作业、项目式作业以及特色作业，重塑作业生态。</p>
5	尽职尽责，学业评价试点	<ol style="list-style-type: none"> <li>1、学生学业达成度评价</li> <li>2、期末学科考核尝试新探索</li> </ol>	<p>正确的学情分析和学习诊断，精准评估教学和学习效果。</p>
6	善作善为，教师团队更强	<ol style="list-style-type: none"> <li>1、教师成长星空计划</li> <li>2、班主任队伍建设</li> <li>3、组织教师专业发展系列比赛活动</li> <li>4、建设智慧云端</li> </ol>	<p>引领青年教师专业成长，帮助青年教师在教育教学常规管理中不断提升基本技能与综合素养。</p>

## 第五部分 名词解释

(一) 一般公共预算财政拨款收入：指市级财政一般公共预算当年拨付的资金。

(二) 政府性基金预算财政拨款收入：指市级财政政府性基金预算当年拨付的资金。

(三) 国有资本经营预算财政拨款收入：指市级财政国有资本经营预算当年拨付的资金。

(四) 上级补助收入：指从事业单位主管部门和上级单位取得的非财政补助收入。

(五) 事业收入：指事业单位开展专业业务活动及其辅助活动取得的收入。

(六) 经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

(七) 其他收入：指单位取得的除上述“一般公共预算财政拨款收入”、“政府性基金预算财政拨款收入”、“国有资本经营预算财政拨款收入”、“上级补助收入”、“事业收入”、“经营收入”等收入以外的各项收入。

(八) 使用非财政拨款结余：指事业单位使用以前年度积累的非财政拨款结余弥补当年收支差额的金额。

(九) 年初结转和结余：指单位以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

(十) 本部门使用的支出功能分类科目(到项级)

教育支出(类)普通教育(款)小学教育(项)。反映各部门举办的小学教育支出。政府各部门对社会中介组织等举办的小学的资助，如各类捐赠、补贴等，也在本科目反映。

(十一)结余分配：指事业单位按照会计制度规定缴纳的企业所得税、提取的专用结余以及转入非财政拨款结余的金额等。

(十二)年末结转和结余：指单位按有关规定结转到下年或以后年度继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

(十三)基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

(十四)项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务或事业发展目标所发生的支出。

(十五)经营支出：指事业单位在专业活动及辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

(十六)“三公”经费：纳入市级财政预决算管理的“三公”经费，是指市直部门用财政拨款安排的因公出国(境)费、公务用车购置及运行维护费和公务接待费。其中，因公出国(境)费反映单位公务出国(境)的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行维护费反映单位公务用车购置支出(含车辆购置税、牌照费)及燃料费、维修费、过桥过路费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待(含外宾接待)费用。

(十七) 机关运行经费：指为保障行政单位(包括参照公务员法管理的事业单位)运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公费、印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

公开咨询电话：027-85889768

# 第六部分 附件

## 一、2022 年度武汉市江汉区红领巾精武学校整体绩效自评

2022年度部门（单位）整体绩效自评表						
单位名称（盖章）：武汉市江汉区红领巾精武学校		填报日期：2023.03.30			自评得分：99.7	
单位名称		武汉市江汉区红领巾精武学校				
基本支出总额		128.53		项目支出总额		175.81
预算执行情况		预算数 (A)	执行数 (B)	执行率 (B/A)	得分	
(万元)					(20分*执行率)	
(20分)		部门整体支出总额	304.34	304.34	100%	20
年度目标1：(30分)		落实义务教育，落实减轻学生过重作业负担和课后服务工作，依法办校，学校教育满意度持续提升。				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值 (A)	实际完成值 (B)	得分
	产出指标	数量指标	班级数	3个班级	6个班级	5
		数量指标	在校学生数	67人	175人	5
		质量指标				
		时效指标				
	效益指标	成本指标	小学生均经费	378元/人	378元/人	5
		经济效益指标				
		社会效益指标	义务教育入学率	100%	100%	5
		生态效益指标				
	满意度指标	可持续影响指标				
满意度指标		家长满意度	95%	100%	5	
		社会满意度	95%	90%	4.7	
年度目标2：(30分)		加强教师队伍建设，提升教师专业力和学生学习质量；继续加强课程品牌建设，多彩课程让学生有更丰富的学习体验，感受多彩学习生活，促进全面发展。				
年度绩效指标	产出指标	数量指标	教师参加培训次数	3次	>3次	3
		数量指标	在校教师数	16人	20人	3
		质量指标	教师学历达标率	100%	100%	3
		质量指标	教师持证上岗率	100%	100%	3
		质量指标	聘用教师培训合格率	100%	100%	3
	效益指标	社会效益指标	教师是否满足教学需求	是	是	4
		社会效益指标	满足学生教育数	67人	175人	3
		满意度指标	家长满意度	95%	100%	4
	满意度指标	满意度指标	社会满意度	95%	100%	4
年度目标3：(20分)		全面提高学校安防能力；学校及周边安全隐患得到全面整治；治安管理和安全防范措施得到有效落实；校园安全防范工作的组织网络、工作机制和保障机制更加健全，师生安全防范意识进一步加强，确保不发生安全责任事故。				
年度绩效指标	产出指标	数量指标	安保人员数量	6人	6人	2
		数量指标	安保人员工资标准	标准	标准	2
		质量指标	各类安全应急演练、安全设备更	100%	100%	2
		质量指标	专职保安人员在岗率	100%	100%	2
		质量指标	24小时（或16小时）安保值班制	100%	100%	2
	效益指标	社会效益指标	全年重大安全事故	0起	0起	2
		社会效益指标	集体或大面积的饮水安全问题和食品安全问题事故	0起	0起	2
		满意度指标	家长满意度	95%	100%	3
	满意度指标	满意度指标	社会满意度	95%	100%	3
偏差大或目标未完成		本年度及时、规范完成工作任务。				
原因分析						
改进措施及结果应用方案		加强预算执行管理，合理安排项目支出。				
备注：						
1. 预算执行情况口径：预算数为调整后财政资金总额（包括上年结余结转），执行数为资金使用单位财政资金实际支出数						
2. 定量指标完成数汇总原则：绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则：正向指标（即目标值为≥X，得分=权重*B/A），反向指标（即目标值为≤X，得分=权重*A/B），得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数，再计算得分。						
3. 定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标、未达成预期指标三档，分别按照该指标对应分值区间100%-80%（≥80%）、80%-50%（≥50%、<80%）、50%-0%（<50%）合理确定分值。汇总时，以资金额度为权重，对分值进行加权平均计算。						
4. 基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。						

## 二、2022年度校园安全专项经费项目绩效自评表

2022年度项目支出绩效自评表						
单位名称（盖章）：武汉市江汉区红领巾精武学校		填报日期：2023.03.28		自评得分：100		
项目名称	校园安全专项经费					
主管部门	武汉市江汉区教育局	项目实施单位		武汉市江汉区红领巾精武学校		
项目类型	1、经常性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>					
预算来源	1、部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 资金量：23.76万元					
及资金规模	2、专项资金 <input type="checkbox"/> 资金量： 3、上级转移支付项目 <input type="checkbox"/> 资金量：					
预算执行情况 (万元)		预算数(A)	执行数(B)	执行率(B/A)	得分	
					(20分*执行率)	
(20分)	年度财政资金总额	23.76	23.76	100%	20	
项目绩效总目	年初设定目标		全年实际完成情况		得分	
(20分)	项目聘用6名安保人员，构建校园风险防范体系，服务学校深化平安校园创建，营造安全、有序、和谐的校园环境。		通过聘用安保人员，切实维护校园安全稳定，深化平安校园创建，营造安全、有序、和谐的校园环境。		20	
项目年度绩效指标 (60分)	一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值(A)	实际完成值(B)	得分
		产出指标	数量指标	安保人员数量	6人	6人
	安保人员工资标准			标准	6人*0.33万元*12月	6
	质量指标		各类安全应急演练、安全设备更换	100%	100%	6
			专职保安人员在岗率	100%	100%	6
			24小时(或16小时)安保值班制度	100%	100%	6
	时效指标		2022年内	2022年内	2022年内	6
	成本指标		预算执行率	97%-100%	100%	6
	效益指标	经济效益指标				
		社会效益指标	全年重大安全事故	0起	0起	6
			集体或大面积的饮水安全问题和食	0起	0起	6
		生态效益指标				
	可持续影响指标					
满意度指标	满意度指标	家长、教师满意度	≥90%	100%	6	
偏差大或目标未完成原因分析	本年度及时、规范完成工作任务。					
改进措施及结果应用方案	安保工作人员分布合理，提高保安素质，切实保障校园师生安全。					
备注：						
1. 预算执行情况口径：预算数为调整后财政资金总额（包括上年结余结转），执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。						
2. 定量指标完成数汇总原则：绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则：正向指标（即目标值为≥X，得分=权重*B/A），反向指标（即目标值为≤X，得分=权重*A/B），得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数，再计算得分。						
3. 定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标、未达成预期指标三档，分别按照该指标对应分值区间100%-80%（≥80%）、80%-50%（≥50%，<80%）、50%-0%（<50%）合理确定分值。汇总时，以资金额度为权重，对分值进行加权平均计算。						
4. 基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。						

### 三、2022 年度教师队伍建设专项经费项目绩效自评表

2022年度项目支出绩效自评表						
单位名称（盖章）：武汉市江汉区红领巾精武学校				填报日期：2023.03.28		自评得分：99
项目名称	教师队伍建设专项经费					
主管部门	武汉市江汉区教育局	项目实施单位			武汉市江汉区红领巾精武学校	
项目类型	1、经常性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>					
预算来源及资金规模	1、部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 资金量：99.67万元 2、专项资金 <input type="checkbox"/> 资金量： 3、上级转移支付项目 <input type="checkbox"/> 资金量：					
预算执行情况（万元）		预算数（A）	执行数（B）	执行率（B/A）	得分 (20分*执行率)	
(20分)	年度财政资金总额	99.67	99.67	100%	20	
项目绩效总目	年初设定目标			全年实际完成情况		得分
(20分)	解决均衡教师资源配置，补充优化师资队伍			保障学校基础教学需求，完成学校教育教学目标。		19
项目年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值（A）	实际完成值（B）	得分
(60分)	产出指标	数量指标	学校聘用教师人数	8人	12人	5
			聘用教师参加培训次数	5次	> 5次	5
		质量指标	聘用教师学历达标率	100%	100%	5
			聘用教师持证上岗率	100%	100%	5
			聘用教师培训合格率	100%	100%	5
		时效指标	工作完成及时率	100%	100%	5
成本指标	预算执行率	97%-100%	100%	5		
效益指标	经济效益指标					
	社会效益指标	是否满足教学需求	是	是	5	
	生态效益指标					
	可持续影响指标					
满意度指标	满意度指标	对聘用教师整体满意度	≥98%	100%	20	
偏差大或目标未完成原因分析	本年度及时、规范完成工作任务。					
改进措施及结果应用方案	从学校实际来看，教师队伍建设专项经费预算不能满足学校工作需要。对学校人员进行实时考评，结合学校实际情况及时核定学校社聘教师人数。					
备注：						
1. 预算执行情况口径：预算数为调整后财政资金总额（包括上年结余结转），执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。						
2. 定量指标完成数汇总原则：绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则：正向指标（即目标值为≥X，得分=权重*B/A），反向指标（即目标值为≤X，得分=权重*A/B），得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数，再计算得分。						
3. 定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标、未达成预期指标三档，分别按照该指标对应分值区间100%-80%（≥80%）、80%-50%（≥50%，<80%）、50%-0%（<50%）合理确定分值。汇总时，以资金额度为权重，对分值进行加权平均计算。						
4. 基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。						

## 四、2022 年度教育教学改革专项经费项目绩效自评表

2022年度项目支出绩效自评表								
单位名称（盖章）：武汉市江汉区红领巾精武学校			填报日期：2023.03.28		自评得分：99			
项目名称	教育教学改革专项经费							
主管部门	武汉市江汉区教育局	项目实施单位			武汉市江汉区红领巾精武学校			
项目类型	1、经常性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>							
预算来源及资金规模	1、部门预算项目 <input type="checkbox"/> 资金量：							
	2、专项资金 <input type="checkbox"/> 资金量：							
	3、上级转移支付项目 <input checked="" type="checkbox"/> 资金量：40.88万元							
预算执行情况（万元）		预算数（A）	执行数（B）	执行率（B/A）	得分 (20分*执行率)			
(20分)	年度财政资金总额	40.88	40.88	100%	20			
项目绩效总目	年初设定目标				全年实际完成情况			
(20分)	保障学校正常运转，正常开展教育教学工作。				保障正常运转，提升教育质量			
						得分		
						19		
项目年度绩效指标 (60分)	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值（A）	实际完成值（B）	得分	
		产出指标	数量指标	完成招生工作		100%	100%	10
			质量指标	正常开展教育教学工作		100%	100%	10
			时效指标	经费到位及时率		100%	100%	10
	成本指标		预算执行率		≥97%	100%	10	
	效益指标	经济效益指标						
		社会效益指标	社会对学校认可度		≥90%	≥90%	10	
		生态效益指标						
		可持续影响指标						
	满意度指标	满意度指标	学生、家长满意度		≥95%	100%	10	
偏差大或目标未完成原因分析	本年度及时、规范完成工作任务。							
改进措施及结果应用方案	针对义务教育阶段新建学校教育经费投入多点倾斜，多点扶持。							
备注：								
1. 预算执行情况口径：预算数为调整后财政资金总额（包括上年结余结转），执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。								
2. 定量指标完成数汇总原则：绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则：正向指标（即目标值为≥X，得分=权重*B/A），反向指标（即目标值为≤X，得分=权重*A/B），得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数，再计算得分。								
3. 定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标、未达成预期指标三档，分别按照该指标对应分值区间100%-80%（≥80%）、80%-50%（≥50%，<80%）、50%-0%（<50%）合理确定分值。汇总时，以资金额度为权重，对分值进行加权平均计算。								
4. 基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。								

## 五、2022 年度宣传综合管理专项经费项目绩效自评表

2022年度项目支出绩效自评表						
单位名称（盖章）：武汉市江汉区红领巾精武学校		填报日期：2023.03.28			自评得分：99	
项目名称	宣传综合管理专项经费					
主管部门	武汉市江汉区教育局	项目实施单位			武汉市江汉区红领巾精武学校	
项目类型	1、经常性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>					
预算来源	1、部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 资金量：11.5万元					
及资金规模	2、专项资金 <input type="checkbox"/> 资金量：					
	3、上级转移支付项目 <input type="checkbox"/> 资金量：					
预算执行情况 (万元)	预算数 (A)	执行数 (B)	执行率 (B/A)	得分		
				(20分*执行率)		
(20分)	年度财政资金总额	11.5	11.5	100%	20	
项目绩效总目 (20分)	年初设定目标			全年实际完成情况		得分
	聘用财务人员，满足学校财务管理工作。			通过聘用财务人员，满足学校财务管理工作需求，促进财务工作规范化。		19
项目年度绩效指标 (60分)	一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值 (A)	实际完成值 (B)	得分
	产出指标	数量指标	聘用财务人员数量	1人	1人	10
		质量指标	财务人员考核合格率	100%	100%	10
		时效指标	工作完成及时率	100%	100%	10
		成本指标	预算执行率	97%-100%	100%	10
	效益指标	经济效益指标				
		社会效益指标	财务工作正常运行率	100%	100%	10
		生态效益指标				
		可持续影响指标				
	满意度指标	满意度指标	学校及服务对象满意度	≥98%	100%	10
偏差大或目标未完成原因分析	本年度及时、规范完成工作任务。					
改进措施及结果应用方案	加强财务人员的专业技能培养，促进财务队伍的建设。					
备注：						
1. 预算执行情况口径：预算数为调整后财政资金总额（包括上年结余结转），执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。						
2. 定量指标完成数汇总原则：绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则：正向指标（即目标值为≥X，得分=权重*B/A），反向指标（即目标值为≤X，得分=权重*A/B），得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数，再计算得分。						
3. 定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标、未达成预期指标三档，分别按照该指标对应分值区间100%-80%（≥80%）、80%-50%（≥50%，<80%）、50%-0%（<50%）合理确定分值。汇总时，以资金额度为权重，对分值进行加权平均计算。						
4. 基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。						