

2024 年度武汉市第六十八中学部门决算公开

2025 年 11 月 10 日

目 录

第一部分 武汉市第六十八中学概况

一、部门主要职责

二、机构设置情况

第二部分 武汉市第六十八中学 2024 年度部门决算表

一、收入支出决算总表

二、收入决算表

三、支出决算表

四、财政拨款收入支出决算总表

五、一般公共预算财政拨款支出决算表

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表

九、财政拨款“三公”经费支出决算表

第三部分 武汉市第六十八中学 2024 年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

二、收入决算情况说明

三、支出决算情况说明

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

十、机关运行经费支出说明

十一、政府采购支出说明

十二、国有资产占用情况说明

十三、预算绩效情况说明

第四部分 2024 年度重点工作完成情况

第五部分 名词解释

第六部分 附件

第一部分 武汉市第六十八中学概况

一、部门主要职责

实施高中学历教育，促进基础教育发展以及有关中学学历教育的社会服务。

二、机构设置情况

本公开内容涵盖武汉市江汉区教育局部门所属1家二级预算单位，本单位名称为武汉市第六十八中学。

第二部分 武汉市第六十八中学 2024 年度部门 决算表

2024 年度收入支出决算总表

公开 01 表

单位：武汉市第六十八中学

单位：万元

收入			支出		
项目	行	金额	项目	行	金额
栏次		1	栏次		2
一、一般公共预算财政拨款收	1	4,092.67	一、一般公共服务支出	31	
二、政府性基金预算财政拨款	2		二、外交支出	32	
三、国有资本经营预算财政拨	3		三、国防支出	33	
四、上级补助收入	4		四、公共安全支出	34	
五、事业收入	5	115.47	五、教育支出	35	4,234.42
六、经营收入	6		六、科学技术支出	36	
七、附属单位上缴收入	7		七、文化旅游体育与传媒支出	37	
八、其他收入	8	26.29	八、社会保障和就业支出	38	
	9		九、卫生健康支出	39	
	10		十、节能环保支出	40	
	11		十一、城乡社区支出	41	
	12		十二、农林水支出	42	
	13		十三、交通运输支出	43	
	14		十四、资源勘探工业信息等支	44	
	15		十五、商业服务业等支出	45	
	16		十六、金融支出	46	
	17		十七、援助其他地区支出	47	
	18		十八、自然资源海洋气象等支	48	
	19		十九、住房保障支出	49	
	20		二十、粮油物资储备支出	50	
	21		二十一、国有资本经营预算支	51	
	22		二十二、灾害防治及应急管理	52	
	23		二十三、其他支出	53	
	24		二十四、债务还本支出	54	
	25		二十五、债务付息支出	55	
	26		二十六、抗疫特别国债安排的	56	
本年收入合计	27	4,234.42	本年支出合计	57	4,234.42
使用非财政拨款结余（含专用	28		结余分配	58	
年初结转和结余	29		年末结转和结余	59	
总计	30	4,234.42	总计	60	4,234.42

注：1. 本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。

2. 本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

2024 年度收入决算表

公开 02 表

单位：武汉市第六十八中学

单位：万元

项目				本年收入 合计	财政拨款 收入	上级补助 收入	事业收入	经营收入	附属单位 上缴收入	其他收 入
功能分 类科目 编码			科目名称							
类	款	项	栏次	1	2	3	4	5	6	7
			合计	4, 234. 4	4, 092. 6	115. 47			26. 29	
205			教育支出	4, 234. 42	4, 092. 67		115. 47			26. 29
20502			普通教育	4, 234. 42	4, 092. 67		115. 47			26. 29
2050204			高中教育	4, 234. 42	4, 092. 67		115. 47			26. 29

注：本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

2024 年度支出决算表

公开 03 表

单位：武汉市第六十八中学

单位：万元

项目			本年支出 合计	基本支出	项目支出	上缴上级 支出	经营支出	对附属单 位补助支 出	
功能分类科 目编码		科目名称							
类	款	项	栏次	1	2	3	4	5	6
			合计	4, 234. 42	3, 684. 30	550. 12			
205			教育支出	4, 234. 42	3, 684. 30	550. 12			
20502			普通教育	4, 234. 42	3, 684. 30	550. 12			
2050204			高中教育	4, 234. 42	3, 684. 30	550. 12			

注：本表反映部门本年度各项支出情况。

2024 年度财政拨款收入支出决算总表

公开 04 表

单位：武汉市第六十八中学

单位：万元

收 入			支 出					
项目	行次	决算数	项目	行次	决算数			
					小计	一般公共预算	政府性基金预	国有资本经营预算
栏次		1	栏次		2	3	4	5
一、一般公共预算	1	4,092.6	一、一般公共服务支出	3				
二、政府性基金预	2		二、外交支出	3				
三、国有资本经营	3		三、国防支出	3				
	4		四、公共安全支出	3				
	5		五、教育支出	3	4,092.6	4,092.6		
	6		六、科学技术支出	3				
	7		七、文化旅游体育与传	3				
	8		八、社会保障和就业支	4				
	9		九、卫生健康支出	4				
	1		十、节能环保支出	4				
	1		十一、城乡社区支出	4				
	1		十二、农林水支出	4				
	1		十三、交通运输支出	4				
	1		十四、资源勘探工业信	4				
	1		十五、商业服务业等支	4				
	1		十六、金融支出	4				
	1		十七、援助其他地区支	4				
	1		十八、自然资源海洋气	5				
	1		十九、住房保障支出	5				
	2		二十、粮油物资储备支	5				
	2		二十一、国有资本经营	5				
	2		二十二、灾害防治及应	5				
	2		二十三、其他支出	5				
	2		二十四、债务还本支出	5				
	2		二十五、债务付息支出	5				
	2		二十六、抗疫特别国债	5				
本年收入合计	2	4,092.6	本年支出合计	5	4,092.6	4,092.6		
年初财政拨款结转	2		年末财政拨款结转和	6				
一般公共预算财	2			6				
政府性基金预算	3			6				
国有资本经营预	3			6				
总计	3	4,092.6	总计	6	4,092.6	4,092.6		

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预

2024 年度一般公共预算财政拨款支出决算表

公开 05 表

单位：武汉市第六十八中学

单位：万元

项目				本年支出		
功能分类科目编码			科目名称	小计	基本支出	项目支出
类	款	项	栏次	1	2	3
			合计	4, 092. 67	3, 684. 30	408. 37
205			教育支出	4, 092. 67	3, 684. 30	408. 37
20502			普通教育	4, 092. 67	3, 684. 30	408. 37
2050204			高中教育	4, 092. 67	3, 684. 30	408. 37

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

2024 年度一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

公开 06 表

单位：武汉市第六十八中学

单位：万元

人员经费			公用经费					
经济分类	科目名称	决算数	经济分类	科目名称	决算数	经济分类	科目名称	决算数
30	工资福利支出	3,065.9	30	商品和服务支	210.15	31	资本性支出	1.31
30	基本工资	643.02	30	办公费	21.37	31	办公设备购置	0.51
30	津贴补贴	187.86	30	印刷费		31	专用设备购置	0.80
30	奖金		30	咨询费	1.67	31	信息网络及软件购置	
30	伙食补助费		30	手续费		31	公务用车购置	
30	绩效工资	1,282.4	30	水费	2.29	31	无形资产购置	
30	机关事业单位基	281.13	30	电费	10.59	31	其他资本性支出	
30	职业年金缴费	52.36	30	邮电费	0.12			
30	职工基本医疗保	106.12	30	取暖费				
30	公务员医疗补助	196.41	30	物业管理费	51.00			
30	其他社会保障缴	10.47	30	差旅费	0.29			
30	住房公积金	306.11	30	因公出国				
30	医疗费		30	维修（护）	2.98			
30	其他工资福利支		30	租赁费				
30	对个人和家庭的补	406.91	30	会议费				
30	离休费		30	培训费	0.42			
30	退休费	381.33	30	公务接待费				
30	退职（役）费		30	专用材料费				
30	抚恤金	11.56	30	被装购置费				
30	生活补助		30	专用燃料费				
30	救济费		30	劳务费	0.44			
30	医疗费补助		30	委托业务费				
30	助学金		30	工会经费	15.00			
30	奖励金	14.02	30	福利费	35.16			
30	个人农业生产补		30	公务用车运				
30	代缴社会保险费		30	其他交通费				
30	其他对个人和家		30	税金及附加				
			30	其他商品和	68.81			
人员经费合计		3,472.8	公用经费合计					211.46

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

2024 年度政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

公开 07 表

单位：武汉市第六十八中学

单位：万元

项目			年初结转 和结余	本年收入	本年支出			年末结转 和结余	
功能分类 科目编码		科目名称			小计	基本支出	项目支出		
类	款	项	栏次	1	2	3	4	5	6
			合计						

注：本表反映部门本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。

本单位 2024 年度无政府性基金预算财政拨款收入支出。

2024 年度国有资本经营预算财政拨款支出决算表

公开 08 表

单位：武汉市第六十八中学

单位：万元

项目				本年支出			
功能分类科目编码				科目名称	合计	基本支出	项目支出
类	款	项	栏次		1	2	3
			合计				

注：本表反映部门本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。

本单位 2024 年度无国有资本经营预算财政拨款支出。

2024 年度财政拨款 “三公” 经费支出决算表

公开 09 表

单位：武汉市第六十八中学

单位：万元

预算数						决算数					
合计	因公出国(境)费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费	合计	因公出国(境)费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费				小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

注：本表反映部门本年度财政拨款“三公”经费支出预决算情况。其中，预算数为“三公”经费全年预算数，反映按规定程序调整后的预算数；决算数是包括当年财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

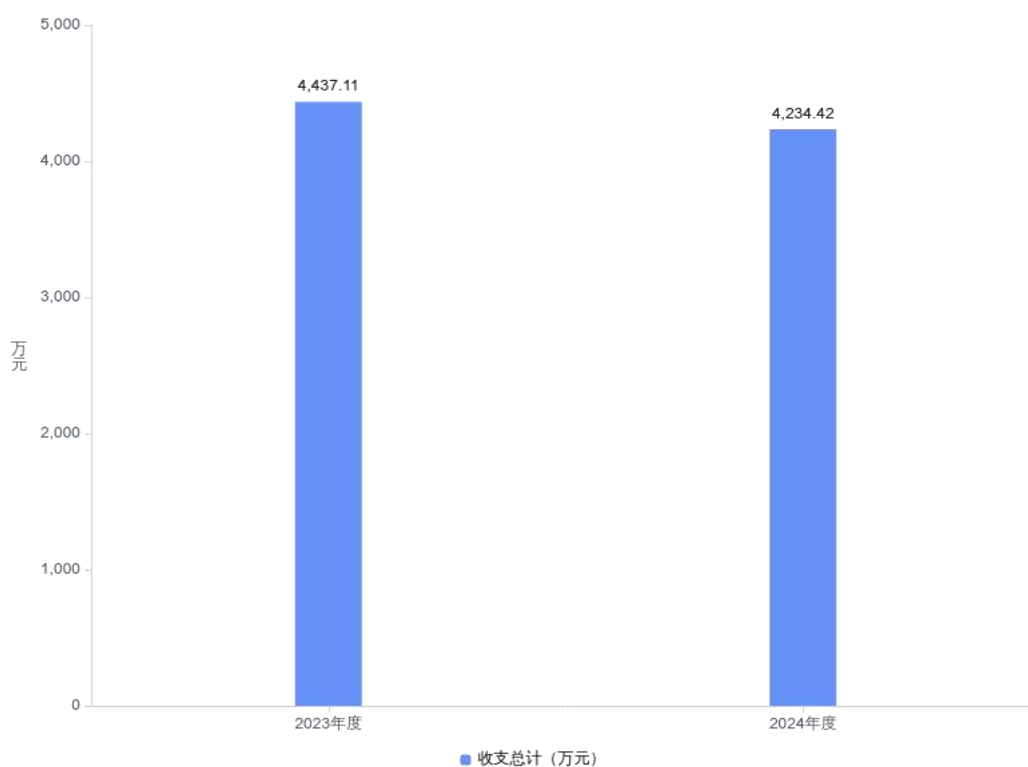
本单位 2024 年度无财政拨款三公经费支出。

第三部分 武汉市第六十八中学 2024 年度 部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2024 年度收、支总计均为 4,234.42 万元。与 2023 年度相比，收、支总计减少 202.69 万元，下降 4.6%，主要原因是 2023 年有养老保险及职业年金补缴，2024 年无此补缴项目。

图 1：收、支决算总计变动情况

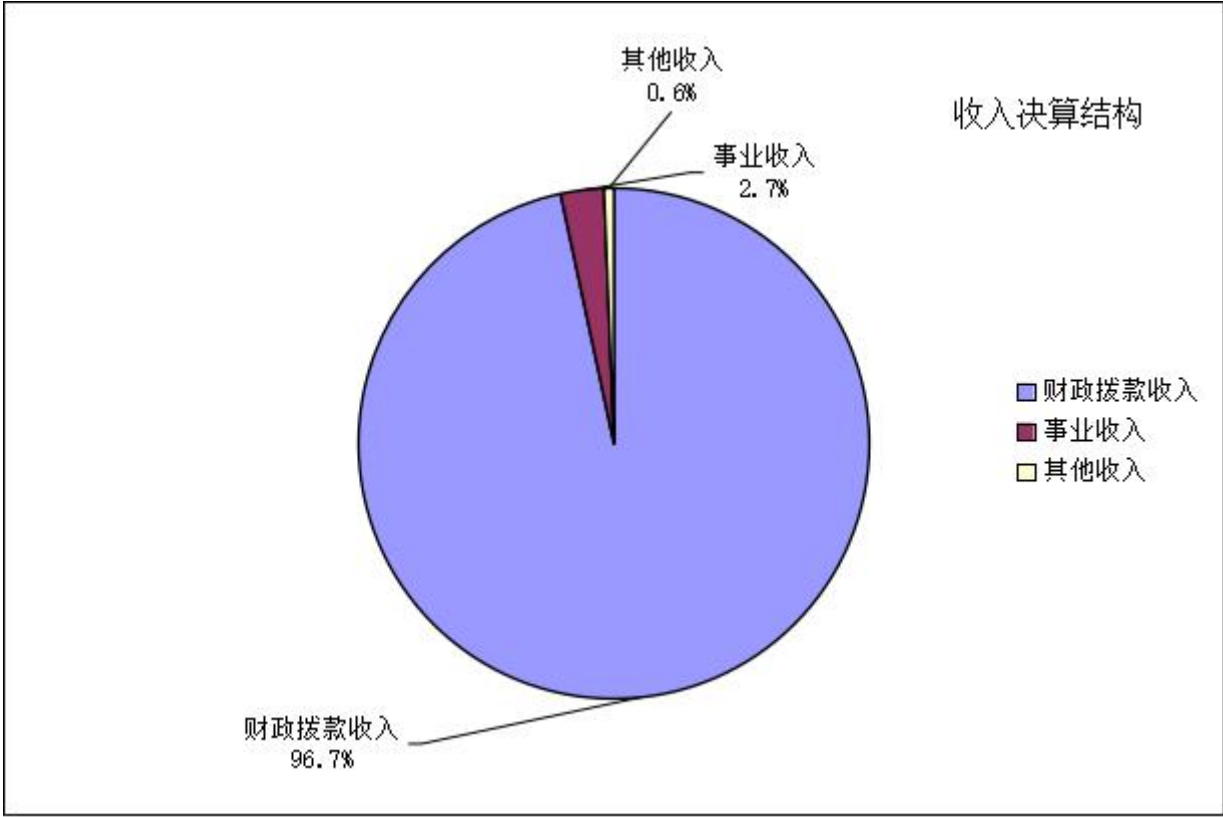


二、收入决算情况说明

2024 年度收入合计 4,234.42 万元，与 2023 年度相比，收入合计减少 202.69 万元，下降 4.6%，主要原因是 2023 年有养老保险及职业年金补缴，2024 年无此补缴项目。其中：财政拨款收入 4,092.67

万元，占本年收入 96.7%；事业收入 115.47 万元，占本年收入 2.7%；其他收入 26.29 万元，占本年收入 0.6%。

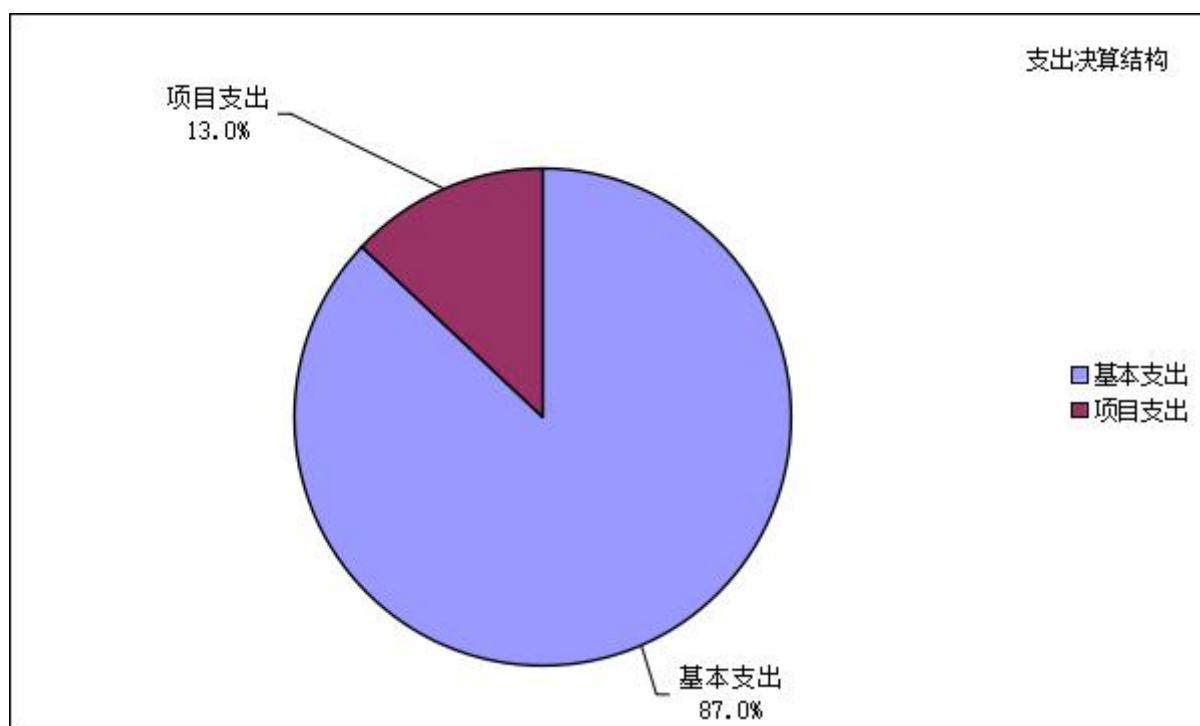
图 2：收入决算结构



三、支出决算情况说明

2024 年度支出合计 4,234.42 万元，与 2023 年度相比，支出合计减少 202.69 万元，下降 4.6%，主要原因是 2023 年有养老保险及职业年金补缴，2024 年无此补缴项目。其中：基本支出 3,684.3 万元，占本年支出 87%；项目支出 550.12 万元，占本年支出 13%。

图 3：支出决算结构

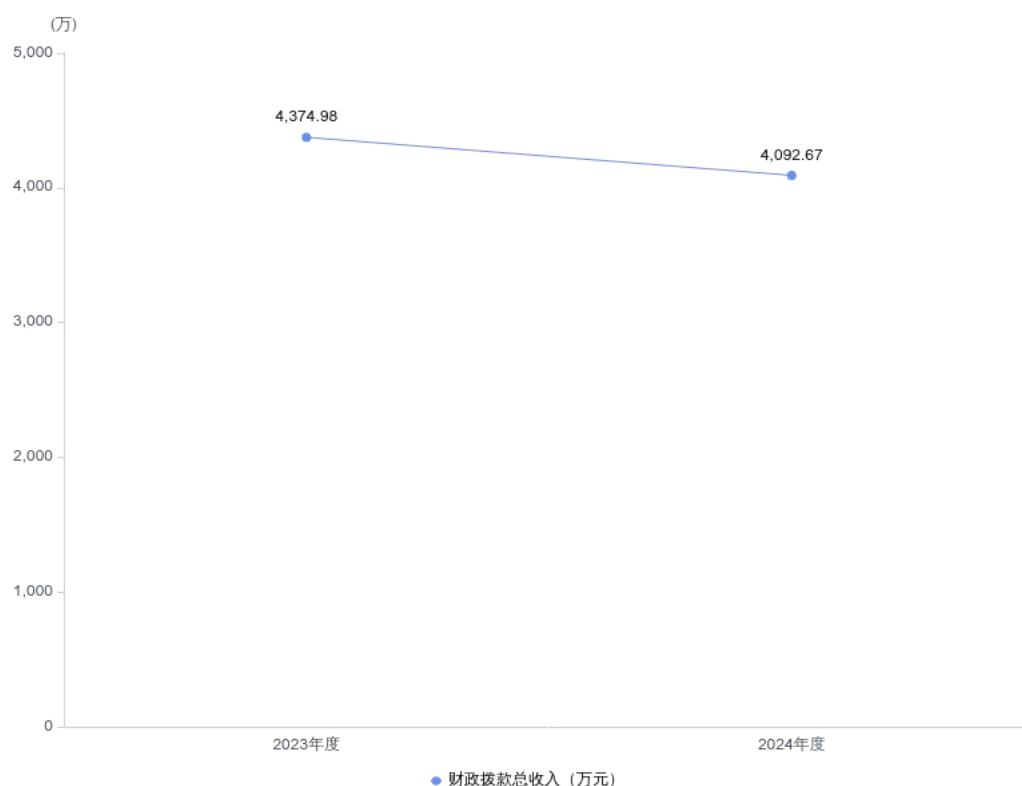


四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2024 年度财政拨款收、支总计均为 4,092.67 万元。与 2023 年度相比，财政拨款收、支总计各减少 282.31 万元，下降 6.5%。主要原因是 2023 年有养老保险及职业年金补缴，2024 年无此补缴项目，并且 2024 年在职人员减少 4 人。

2024 年度财政拨款收入中，一般公共预算财政拨款收入 4,092.67 万元，比 2023 年度决算数减少 282.31 万元，减少主要原因是 2023 年有养老保险及职业年金补缴，2024 年无此补缴项目，并且 2024 年在职人员减少 4 人。

图 4：财政拨款收、支决算总计变动情况



五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

(一)一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

2024 年度一般公共预算财政拨款支出 4,092.67 万元，占本年支出合计的 96.7%。与 2023 年度相比，一般公共预算财政拨款支出减少 282.31 万元，下降 6.5%，主要原因是 2023 年有养老保险及职业年金补缴，2024 年无此补缴项目，并且 2024 年在职人员减少 4 人。

(二)一般公共预算财政拨款支出决算结构情况

2024 年度一般公共预算财政拨款支出 4,092.67 万元，主要用于以下方面：

1. 教育支出类支出 4,092.67 万元，占 100%。主要是用于普通

高中教育支出。

(三)一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

2024 年度一般公共预算财政拨款支出年初预算为 3,912.49 万元，支出决算为 4,092.67 万元，完成年初预算的 104.6%。其中：基本支出 3,684.30 万元，项目支出 408.37 万元。项目支出主要用于以下几项：

1. 校园安全专项经费 23.47 万元，主要用于学校安保费、校园安全等。主要成效：学校安防能力得到保障，切实维护了校园安全稳定，优化教书育人环境；积极配合有关部门治理好校园和周边环境，全面落实社会治安综合治理各项措施，学校及周边安全隐患得到有效防治，校园及周边治安稳定，无重大、特大、恶性案件的发生，涉校矛盾得到有效预防和化解。安全教育有效实施，全面完成规定任务，年内学校无重大责任性安全事故，师生犯罪率为零，学校安全稳定。

2. 教师队伍建设专项经费 62.85 万元，主要用于教师引进工作经费。主要成效：学校聘用教师解决了学校部分学科师资不足问题，补充优化了师资队伍，在均衡教师资源配置、加强教师队伍力量方面都取得了较好的效果，保障了学校顺利完成年度教育教学工作目标。聘用教师全部与学校签订劳务合同，按照合同约定执行，教师和学校权益都得到了有效保障。家长、学生对聘用教师都给予了肯定，满意度较高。在全体教职员工的共同努力下，学校圆满完成了区教育局下达的各项工作目标。

3. 综合宣传管理专项经费 14.5 万元，主要用于学校考场标准化建设工作等；主要成效为推动了考场标准化进程，为考生营造了公平公正公开的考试环境。

4. 课后服务专项经费 146.59 万元，主要成效为落实了双减政策，提升了我校教育服务品质。

5. 教育教学改革专项经费 152.1 万元，主要用于弥补区级公用经费不足，保障教育教学顺利开展。主要成效：2023 年度教育教学改革专项经费补充了学校教育经费区级预算的不足，保障了学校教育教学工作的顺利开展，家长、学生对学校工作都给予了肯定，满意度较高，上级各有关部门也对学校工作给予了肯定。在全体教职员工的共同努力下，学校圆满完成了区教育局下达的各项工作目标。

6. 学生艺美体训专项经费 7.5 万元，主要用于学生艺术体育方面培养与发展。主要成效：补强薄弱竞赛项目的师资和训练水平，体艺各项目全面开花；提升体音美教师专业技能，促进体卫艺教师的职业素养。

7. 教育资助专项经费 1.35 万元，主要用于普通高中国家助学金的发放工作。主要成效：推动学生资助工作高质量发展，促进教育公平、加快建设教育强国、办好人民满意教育作出了新贡献。

1. 教育支出具体包括：

（1）教育支出（类）普通教育（款）高中教育（项）。年初预算为 4,113.44 万元，支出决算为 4,092.67 万元，完成年初预算的 99.5%。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2024 年度一般公共预算财政拨款基本支出 3,684.30 万元，其中：

人员经费 3,472.84 万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、退休费、抚恤金、奖励金。

公用经费 211.46 万元，主要包括：办公费、咨询费、水费、电费、邮电费、物业管理费、差旅费、维修(护)费、培训费、劳务费、工会经费、福利费、其他商品和服务支出、办公设备购置、专用设备购置。

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明

本单位当年无政府性基金预算财政拨款收入支出

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

本单位当年无国有资本经营预算财政拨款支出。

九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

(一)“三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明。

2024 年度“三公”经费财政拨款支出预算为 0 万元，支出决算为 0 万元，决算数较上年无变化。主要原因：本单位无因公出国任务，无公务用车，全年无公务接待任务。

(二)“三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明。

1. 因公出国(境)费预算为 0 万元，支出决算为 0 万元，较上年无变化。

2. 公务用车购置及运行费支出决算为 0 万元，较上年无变化。

(1) 公务用车购置费 0 万元，较上年无变化。

(2) 公务用车运行费 0 万元，较上年无变化。

3. 公务接待费支出决算为 0 万元，较上年无变化。

十、机关运行经费支出说明

2024 年度武汉市第六十八中学无机关运行经费支出，与上年一致。

十一、政府采购支出说明

2024 年度武汉市第六十八中学政府采购支出总额 105.50 万元，其中：政府采购货物支出 22.57 万元、政府采购服务支出 82.93 万元。授予中小企业合同金额 84.50 万元，占政府采购支出总额的 80.1%，其中：授予小微企业合同金额 68.82 万元，占授予中小企业合同金额的 81.4%。

十二、国有资产占用情况说明

截至 2024 年 12 月 31 日，武汉市第六十八中学共有车辆 0 辆，单位价值 100 万元以上设备 0 台（套）。

十三、预算绩效情况说明

（一）预算绩效管理工作开展情况

根据预算绩效管理要求，我单位组织对 2024 年度一般公共预算项目支出全面开展绩效自评，共涉及项目 7 个，资金 408.37 万元，占一般公共预算项目支出总额的 100%。从绩效评价情况来看，整体支出资金严格按照相关法律法规、规范性文件的规要求进行支出，预算执行总额控制在预算数内。产出情况良好，各项工作在预定时

间内及时实施完成，绝大部分产出指标的指标值已达到年初设定目标值，部分指标超额完成任务。项目实施效果比较明显，绝大部分效益指标的指标值已达到年初设定目标值。

(二) 单位整体支出自评结果

我单位组织对本单位开展整体支出绩效自评，资金 4,092.67 万元，从评价情况来看，学校整体绩效目标完成情况较好，资金及时到位、没有发现不合规、虚列项目支出的情况，不存在截留、挤占、挪用项目资金情况，不存在超标准开支情况，资金管理、费用支出等制度健全并按制度执行、会计核算规范。

(三) 项目支出自评结果

我单位在 2024 年度部门决算中反映所有项目绩效自评结果(不包括涉密项目)，共涉及 7 个一级项目。

1. 校园安全专项经费项目绩效自评综述：项目全年预算数为 23.47 万元，执行数为 23.47 万元，完成预算的 100%。主要产出和效益是：一是 2024 年度学校实际聘用保安 6 人，专职保安人员在岗率达到 100%，落实了 24 小时保安值班制度；二是项目资金 23.47 万元于 2024 年年初 100% 拨款到位，全年按预算进度支付，每月支付给保安公司，2024 年内完成全年任务。发现的问题及原因：因学校地处武汉市著名商圈，人流量大，为满足学校安保工作需要，学校聘用保安人数增加，截至 2024 年 12 月实际保安 6 人。从学校实际来看，2024 年度校园安全专项经费项目预算不能满足学校工作需要。下一步改进措施：学校要继续完善单位预算管理及绩效管理，加强年度预算管理以及绩效计划及完成情况的评估，重视对绩效考核情况的总结运用，严格控制支出的资金和人员安排，提高资金的产出质量。

2. 教师队伍建设专项经费项目绩效自评综述：项目全年预算数为62.85万元，执行数为62.85万元，完成预算的100 %。主要产出和效益：一是 2024 年度教师队伍建设专项经费项目预算下达资金 62.85 万元，截止 2024 年 12 月学校实际聘用教师及教辅人员 13 人，聘用教师学历全部达标，聘用教师全部持证上岗；二是聘用教师解决了学校部分学科师资不足问题，补充优化了师资队伍；三是项目资金62.85万元于 2024 年年初 100%拨款到位，全年按预算进度支付，按月支付给人力资源公司，2024年内完成全年任务目标。发现的问题及原因：2024年教师队伍建设专项经费项目资金按局人事科核准 4 人进行预算，批复拨款为教师队伍建设项目资金 46万元。学校为保证教育教学工作的正常开展，按工作需求外聘教师，截至 2024 年 12 月实际外聘教师 13 人（聘用教师9 人，教辅人员 4 人）。从学校实际来看，教师队伍建设专项经费预算不能满足学校工作需要。下一步改进措施：学校要完善单位预算管理以及绩效管理，加强年度预算管理以及绩效计划及完成情况的评估，重视对绩效考核情况的总结运用，严格控制支出的资金和人员安排，提高资金的产出质量。学校重视年轻教师的培养，搭建青年教师成长的平台，促进校内教师队伍建设。

3. 教育教学改革专项经费项目绩效自评综述：项目全年预算数为152.1万元，执行数为152.1万元，完成预算的100%。主要产出和效益是：一是项目资金152.1万元于2024年上半年100%拨款到位，全年按学校工作开展进度进行支出，2024年内完成全年任务目标。二是补充了学校教育经费区级预算的不足，保障了学校教育教学工作的顺利开展，家长、学生对学校工作都给予了肯定，满意度较高，上级各有关部门也对学校工作给予了肯定。在全体教职员工的共同努

力下，学校圆满完成了区教育局下达的各项工作目标。发现的问题及原因：从学校实际来看，2024年度教育教学改革专项经费预算基本满足学校工作需要。下一步改进措施：学校要继续完善单位预算管理以及绩效管理，加强年度预算管理以及绩效计划及完成情况的评估，重视对绩效考核情况的总结运用，严格控制支出的资金和人员安排，提高资金的产出质量。

4. 宣传综合管理专项经费项目绩效自评综述：项目全年预算数为14.51万元，执行数为14.51万元，完成预算的100%。主要用于弥补高考、美术联考考点考试费、标准化考点建设、运维等。主要产出和效益：保障各类考试顺利安全标准化运行；监考考务人员出勤率达到100%；考点标准化全渗透。发现的问题及原因：从学校实际来看，2024年度宣传综合管理专项经费项目预算基本满足学校本年度工作需要。下一步改进措施：学校要继续完善单位预算管理以及绩效管理，重视对绩效考核情况的总结运用，严格控制支出的资金和人员安排，提高资金的产出质量。考点组考设备日常维护维修，听力系统维护、考点标准化建设，保障各类考试顺利安全标准化运行。

5. 课后服务专项经费项目绩效自评综述：项目全年预算数为146.59万元，执行数为146.59万元，完成预算的100%。主要产出和效益：课后服务质量保障达标；转款经费拨款及时率达100%；减轻学生及家长压力。无发现的问题。下一步改进措施：学校要继续完善单位预算管理以及绩效管理，重视对绩效考核情况的总结运用，严格控制资金支出和人员安排，提高资金的产出质量。

6. 学生艺美体训专项经费项目绩效自评综述：项目全年预算数为7.5万元，执行数为7.5万元，完成预算的100%。主要产出和效益：惠及在校学生及教职员工覆盖率达100%；工作完成及时率达100%；学生综合素质提高。无发现的问题。下一步改进措施：落实体教融合各项措施，补强薄弱竞赛项目的师资和训练水平，力争各项目全面开花。提升体音美教师、学校校医的专业技能培训工作，搭建各种竞赛和活动平台，努力促进体卫艺教师的职业素养。通过以上措施，促进青少年身心健康、体魄强健、全面发展。

7. 教育资助专项经费项目绩效自评综述：项目全年预算数为1.35万元，执行数为1.35万元，完成预算的100%。主要产出和效益：普通高中国家助学金应受助学生数7人；资助发放合格率100%；资助经费按规定及时发放率100%；家庭经济困难学生顺利完成学业得到有效保障。无发现问题。下一步改进措施：全面贯彻党的教育方针，聚焦党的二十大提出的“完善覆盖全学段学生资助体系”要求，全力推动学生资助工作高质量发展，为促进教育公平、加快建设教育强国、办好人民满意教育作出新贡献。

(四)绩效自评结果应用情况

结合本年度预算情况，严格按照国家和省市有关文件精神执行，并以本年度项目实施情况，安排下一年度的项目预算，提高预算编制的科学化水平。结合每年预算编制工作，深化事前绩效管理，做到“有支出必问预算，有预算必问绩效”。进一步完善绩效目标编审工作机制，增强预算编制的科学性、预算执行的可行性和监督问效的可追溯性。结合预算项目实施目标，进一步优化绩效目标指标，

使绩效目标编制更切实、更合理。加强绩效运行的监控管理，强化预算约束，确保绩效目标如期实现。

第四部分 2024 年重点工作完成情况

一、求真务实，聚势赋能，开创学校治理新局面

（一）坚持党建引领，崇尚清廉文化

学校全面实施党组织领导的校长负责制，落实依法行政、依法办学、依法治校，严格按照有关法规确定的权限和程序办事。严格落实“三重一大”等制度，规范决策及财经手续。进一步推进清廉文化建设，敏行楼 2-5 楼办公区进行了文化长廊建设，五楼报告厅进行了清廉文化布置，让清廉文化可视化。学校努力建设政风清朗、校风清明，教风清廉，学风清正的清廉校园。

（二）落实五育融合，推行“尚美教育”

学校遵循教育规律，贯彻教育方针，落实“多元育才、协调发展”的办学理念，因校制宜，推行“尚美教育”，促进五育融合，培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人，努力为建设教育强国增砖添瓦。推进“尚美教育”，从六个方面统筹兼顾，持续发力：以美立校、以美育德、以美启智、以美健体、以美修艺、以美励劳。

（三）聚焦课堂变革，探究“三味课堂”

为落实国家战略，深化基础教育改革，增强创新动力。学校开展“三味课堂”教学研究与实践，课堂以“学科味、学习味、学生味”为指导思想，回归课堂本真。学科味培养学生的学科核心素养，突出育智；学习味培养学生的学科素养，突出育能；学生味突出学生的人文素养，突出育人。“三味课堂”将知识、能力、素养有机融合，最终实现学科育人。学校成立了“三味课堂”建设课题组，并以此为依托，聚焦课堂变革，提升教育教学质量。

（四）抓实教育教学，先进榜样引领

为进一步抓实教育教学，学校加强教师队伍建设，充分发挥先进典型的示范带动作用，开展了教育教学总结表彰活动，各部门进行了先进集体和先进个人的评选，于 2024 年 12 月 27 日举办了教育教学表彰会，对先进集体和个人予以通报表彰。本次表彰评选先进集体 3 个：2024 届高三年级组、校办、党办工会、艺教处。星级教师 11 人：但宏林、杨淑玲、王军波、朱洪峰、帅建英、吴钟晶、余秋峰、李瑶、陈柳、马南南、张梦寻。先进集体和个人代

表进行了经验交流，鼓励全体教师攻坚克难，奋楫笃行，为学校高质量发展发挥着先进榜样引领的作用。2024年高考获江汉区教育教学突出贡献奖。

（五）开展质量评价，汇聚师生众智

2024年，学校迎接了“四个指南”质量评价工作及市级示范校复评工作，各部门及全体教师积极进行“四个指南”质量评价的筹备工作，区市专家组先后进行了四次督导检查评估，学校也针对反馈问题对标积极整改，实现了以评促建，以评促改，以评促进。功夫不负有心人，12月24日最终通过市级评价，在“四个指南”评价区级获优的基础上，更上一层楼，以96.7分的优秀成绩通过市级“四个指南”质量评价及示范校复评。这是对学校办学质量的高度肯定，也凝结全体师生的心血与荣光。

二、五育融合，培根铸魂，开创尚美育人新局面

（一）做好顶层设计，明确培养路径

本学年学校大力探索五育融合，坚持德育铸魂、智育固本、体育强身、美育浸润、劳育淬炼。德育工作向规范化、项目化、精细化进一步发展。

在“尚美教育”引领下，提出“尚美崇德，五育并举”的德育理念，推进“尚美”德育主题，建设六类育美校本课程（思美、智美、健美、艺美、劳美、心美），加快德育一体化体系建设。形成“全员、全程、全面”的三全育人格局，营造“人人做德育、处处有德育、事事是德育”的育人氛围；达成方向正确、内容完善、载体丰富、常态开展的德育工作共识，引导学生在学思践悟中焕发新活力、展现新气象。

（二）抓好队伍建设，夯实德育根基

班主任是学校教育管理的主力军，政教处始终把班主任队伍建设放在首要位置。一是进一步树立班主任常规工作的责任意识。做到眼里有事，心中有生，做到能管事、敢管事、会管事；二是坚持班主任例会制度。把握工作重点，明确工作方向，提高工作效果；三是推动班主任专业化发展。开展主题班会项目化学习，购买了《从班会课到成长课程》《有效主题班会十讲》两本学习书籍，为班主任拓宽学习路径，对班主任的班级管理提供智力支持，王军波、胡梦莎朱洪峰、帅建英、宋梦思、杨莹等老师分别进行了主题班会课展示。胡梦莎老师在班会课上发挥自己的音乐特长，自己作词作曲为学生创作了一首毕业之歌《青春绘画》；四是开展读书分享活动。年轻班主任陈柳老师和高徐晓晓老师的读书分享，让每一位听者受益匪浅。

（三）强化常规管理，养成优良品行

严格规范，抓好日常行为教育。政教处以“宣讲、检查、评比、反馈、整改”为主线，抓好日常行为规范工作。如规范了高一新生军事训练、入学教育，修改完善《武汉市第六十八中学学生德育常规教育读本》。开展“开

学第一课”、爱国主义教育、禁毒宣传、法治教育、学生关爱资助等常规德育活动。

加强督导，强化文明校园建设。如加强对环境卫生、服饰仪表、言行举止、午休纪律等校园文明行为的检查督导，坚持落实校园文明行为巡查制度，发现不文明行为及时反馈，及时教育纠正。

注重考核，发挥正面激励作用。通过评优表彰促进优良品行养成。开展市区校级“五四”评优评先活动。评选“新时代好少年”。每月周一在升旗仪式后对上月的先进班级进行全校通报表扬，同时对校园内一些不文明的行为和现象进行批评指正。激励先进，树立榜样、促进上进，发挥积极的正面教育作用。

特别在“四个指南”质量评价工作中，克服困难，守正创新，严格落实各项评价工作，学生日常行为进一步规范，全体师生以饱满的精神状态，把最好的一面展示在专家面前，深受好评。

（四）丰富课外活动，拓宽育人途径

2024年3月团委政教举办了第三届校园读书节系列活动。经典诵读活动结合经典阅读，举办“书香新时代 ‘典’亮新征程”诗词吟诵比赛；结合我校尚美特色开展“不止于美：国风绘本里的文学和美育”讲座；“品读名人传记，增进人生动力”读书分享活动；68之声荐书与分享活动；“清风育美德 廉洁润校园”好诗好文分享活动；“润泽书香 放牧心灵”图书漂流活动；“心灵奇旅”电影鉴赏活动。2024年4月高三师生到紫薇都市田园开展了研学励志活动等。参加区中小学生体育节，获得第三名的好成绩。2024年7月党总支带领党员教师和团员青年奔赴黄陂泉水店村开展“行走的思政课”实践活动，被《楚天都市报》报道。9月举办了“新星璀璨，青春正好”中秋文艺汇演，10月举办了“尚美引领 育见未来”第七届校园文化节，11月举办了“纸上芳华 丹青流韵”书画美育活动，12月举办首届学科节“奇趣游园会”活动，打造了“青春慵懶悟”社团品牌项目等，极大丰富了学生的校园生活。

（五）筑牢安全防线，护航健康成长

抓好生命安全教育。通过主题班会、告家长书、专题班主任会、校园内电子屏宣传、国旗下讲话等多种形式，进行安全教育。组织了两次校内消防应急疏散演练；参加宪法小卫士的学习和考试，宪法学习参与率100%；邀请市检察院法官到校开展预防校园欺凌讲座，迎接了防范校园欺凌的市级督查；组织高一高二年级学生参加“禁毒知识学习和知识竞赛”活动等，提高学生人身安全意识，了解自我防护办法。

抓实心理安全教育。组织实施学生心理测评，心理委员选拔和培训，完成13次团体活动及日常的个体辅导和团体辅导。在高一年级开展“提振学风 心理赋

能”的《建立良好的心理健康支持系统》专题讲座，高三年级《减压添活力 赋能迎高考》的专题讲座。“5.25 社团活动月”中，开展了以“爱自己的N种方式”为主题的系列活动。今年打造了“我们的时光”品牌项目，以心理与生涯，德育与美育教育为依托，以“立德树人激励成长，五育融合尚美润心”为主旨。为我校学生量身打造，从唤醒一兴趣一能力一价值观帮助学生在高中三年的时光中找自己、做自己、乐自己，遇见最美的自己。联合学生会将成果拍成微电影，记录成长展示青春，用生命影响生命！迎接西藏自治区中小学心理教师莅临武汉市第六十八中学交流学习，进行学校心理工作汇报和心理团体活动体验。

三、聚焦课堂，三力齐驱，开创教学改革新局面

（一）凝聚教务合力，规范实施教学

坚持课堂教学视导。学校教代会通过《武汉市第六十八中学教学常规要求》，教导处狠抓教风、学风建设，结合要求，建立常规课堂巡视制度，进一步规范教师课堂教学行为，每周小结反馈巡查情况，课堂教秩序明显改善。

坚持开展学生“脱困”行动。针对学生学习状态不佳，课堂困乏学生较多，学校开展了课堂“脱困”专项行动，教导处联合各年级、各班级和全体教师加强对课堂学习规范的治理，特别是易困学生的督导，成效显著，整体学风明显好转。

坚持“推门听课”活动。本学年9月份安排推门听课22节次。12月份安排了16节针对艺术班文化课复习的推门听课。

坚持教学常规检查。教案、作业检查常态化、标准化、精细化。教科室在预备周、期中、期末进行教案检查，评出优秀教案。期中教案评选中徐科、彭晓林、郑泽生等12位教师获得优秀等级，期末评选中宋梦思、杨红琴、丁承涛等18位教师获得优秀等级。

完善落实考试管理。进一步完善各类考试管理办法，无论期中、期末、高考还是学考，都制定明确的要求。每次考试都有流程安排、视频监控、领导巡视、及时反馈等详细的环节，进一步端正严肃了考风，促进教育教学公平有效发展。

主动服务教学常规。教导处工作人员在教材分发、三表制定、学籍管理、课程安排、中考招生等教务服务工作中热心耐烦，主动作为，为教学工作保驾护航。

积极配合“四个指南”质量评价工作。在功能室的建管用上，根据督导评估要求积极多次整改，各功能室焕然一新，深受专家组好评。而作为我校一贯亮点的图书室、阅览室在引入了智能化改造后，更成为督导专家组肯定的对象。

（二）练就教师内力，促进专业发展

2024年4月，高三备课组承接了区级高三艺术班备考研讨课，贡献了历史、地理、政治、数学四节公开课，课后区内兄弟学校相关教师在召集人的组织下进行了研讨。

2024年10月—12月，以“三味课堂”建设为依托，以“青蓝工程”为孵化主阵地，促进教师专业化发展。开展了“三味课堂”一轮研讨课比赛活动，共有40余名教师参加，涵盖三个年级各个学科，评选出一等奖15人，二等奖20人。同时邀请了武汉市教科院华林非副院长，进行了“三味课堂”论坛的首场报告，有效推动了“三味课堂”建设，促进教师专业化发展。

青年教师专业化发展成绩显著。胡孟莎老师微课入选教育部“基础教育精品课”资源库，程琪、张梦寻老师教学成果获得国家课程改革示范区成果市一等奖，倪迅、乐贤俊、吴钟晶老师的微课被评为“湖北省基础教育精品课”。吴钟晶老师获得“高中-融合创新应用教学案例”湖北省一等奖。在“四个指南”质量评价的三轮评估中一共被抽取8节随堂课，有7节被评为优课。

（三）激发教研活力，高考成绩显著

教科研是提高教学质量的关键。教科室积极组织高三教师开展“四新”教学研究，班级管理研究。高三各备课组结合学生实际组织教学，向教研要质量，并充分发挥集体的智慧和力量，集体备课、集体讨论、分头找题，共同组卷，增强复习备考的针对性。以九月考、二月考、最后100天、最后冲刺期为关键节点，备课组制定周密计划，严格实施，让复习进度、训练安排、试题选择等措施落到实处，让每一节课、每一张试卷都能发挥应有作用。

高三老师们钻研教材，认真备课，自己做加法，学生做减法，着力打造高效课堂，上好每一节复习课。中老年教师经验丰富，沉稳老练，讲授条理清晰，言简意赅。青年教师活力四射，方法多样，牢牢抓住了学生。高效课堂减轻了学生的课后负担，变苦学为乐学，深受学生好评，为高考中取得好成绩奠定了坚实基础。

桃李吐新蕊，勠力结硕果。2024届的高考又有新突破，600分以上2人，高三（1）班程颖中考440分，高考614分（物理类）；张晖中考419分，高考602分（物理类）。177名纯文化考生中，重本上线人数31人，上线率17.5%，纯文化重本人数、上线率均实现历史性突破。艺术类重本录取率达82%，创历史新高。全口径本科上线率达80%，全口径重本录取率达38%。全面超额完成区局目标，并获江汉区教育教学突出贡献奖。

2024年7月，开展了新老高三联合教研，2024届高三年级总结经验为2025届的高三年级传经送宝。但宏林主任、胡孟莎老师、李苗老师做了专题发言，各备课组进行分组交流，新高三老师深受启发，收益匪浅。

四、筑牢特色，且行且思，开创艺术教育新局面

（一）完善常规管理，筑牢教学基石

过程管理规范，教学管理常态化，班级管理求实效，问题管理求突破。建立了“日常检查、定期考核、及时反馈”的常规管理机制，加强对日常专业课学习过程中问题比较突出的学生的教育和心理辅导，分别进行了行为规范的培训教育。另一方面加强班主任与专业教师的沟通和交流，共同协商找病根，出良方。

（二）积极应对艺改，砥砺前行思深耕

面对艺考改革，课堂上重视学生审美内核力的培养，训练内容注重多样化，同时注重学生基础造型能力和思维的培养及引导。深入参与各项活动，加强与外界的学术交流，继续推进“引进来、走出去”的教师培训机制，持续提升教师的专业技能和综合素养。本学年，我校被中南民族大学美术学院授予研究生实习基地，2024年3月，教师外出风景写生活动，并邀请职业画家韩金洲同行，切磋技艺。

（三）艺路繁花向美，艺韵飘香润心

学校多途径推进落实国家美育浸润行动。艺教处本着“课内打基础、课外展特长”的思路，先后举办了“绿书签行动海报设计”创作大赛、“画”说劳动”主题创作活动……组织部分学生参加了湖北省24届中小学生美术书法作品大赛，邀请著名插画师华张一来校给学生进行美育讲座，组织高二、高三全体艺术生外出参观湖北省第十四届美术作品展等，用多种形式开阔学生艺术眼界，提升其审美修养。本学年，学生在各省市比赛中累计获奖人次达39人次。在江汉区学校艺术节中，我校艺术坊荣获区级最佳创意奖。

奋楫笃行出新彩，臻于至善展芳华。2024届艺术类重本录取率达82%，创历史新高。2025届美术统考厚度向好，深度趋优，锐度不减，锋芒依旧。本科通过率达97.33%，为近年新高。高分率（230分）达21.33%为省比的2.57倍。音美教师在个人教研方面获奖人次达20有余，其中张付全老师主持的区级课题《《勾-擦、揉、排——炭笔素描表现技法》顺利结题。

五、统筹保障，勤勉务实，开创教育服务新局面

（一）增强服务意识，夯实常规工作

做好各类活动、考试、会议、检查等后勤保障服务。落实住房补贴、用水用电、消防维护、电力检测、空调清洗、电教设备维护、常规检查等。2024年2月冻雨降雪期间及时清理倾倒树木和积雪，保障校园安全。总务处做到有学生就有人值守，为教学工作做好后勤保障。坚持每日巡视制度，零星维修近百次，每月2次进行防四害消杀处理。在“四个指南”质量评价工作中任劳任怨，主动作为，贴心服务。

（二）规范财务管理，提高工作效能

及时完成2024年预算编制及部门整体和项目绩效申报、2023年度及2024年度预算公示资料的编报并在区政府门户网站进行公开、2023年经费结算工作、2023年决算及年度绩效自评工作，并完成2023年度单位财务报告的编报、2023年行政事业单位内部控制报告等。接受上级主管部门、财政部门的监督，完成收费专项治理、审计等工作、2023年高中教育政策落实和资金管理使用情况专项审计、2023年食堂专项审计等。完成固定资产入库上账55项，资产处置1次。执行“三重一大”制度，完成会议纪要46份、三方比价采购28项、政府采购15项、日常常规采购78项。

（三）统筹基础建设，改善办学条件

制订上报年度建设计划，争取上级部门支持。在区教育局基仪站大力支持下，更新了课桌椅250套。在学校资金有限的情况下，完成了对敏行楼卫生间的改造。完成日常零星维修78项。

（四）重视食堂管理，积极面对巡视

坚持每日完成《武汉教育食安》《鄂食安平台》2个管理平台日常检查及填报工作。接受上级部门各类检查和抽检28次，上报自查报告和整改报告12次。其中，积极配合省市区校园食品安全和膳食经费管理专项整治督导检查十余次，及时上报资料，发现问题及时整改到位。接受专业食堂财务审计2次，积极配合审计公司提供台账资料，认真整改，提交整改报告。每学期完成一次食堂满意度测评，积极听取师生意见和建议，不断改善师生伙食，提高服务质量。每学期开展一次食堂家长开放日活动，邀请家长代表参观食堂、试餐陪餐。每学期开展一次“两代表一委员”进校园陪餐活动。坚持开展食堂工作人员食品安全培训，每人培训学时均达到40学时/学年。

序号	重要事项	工作内容及目标	完成情况
1	求真务实，聚势赋能，开创学校治理新局面	坚持党建引领，崇尚清廉文化落实五育融合，推行“尚美教育”；聚焦课堂变革，探究“三味课堂”；抓实教育教学，先进榜样引领；开展质量评价，汇聚师生众智	学校努力建设政风清朗、校风清明，教风清廉，学风清净的清廉校园；成立了“三味课堂”建设课题组，并以此为依托，聚焦课堂变革，提升教育教学质量；2024年高考获江汉区教育教学突出贡献奖。

2	五育融合，培根铸魂，开创尚美育人新局面	做好顶层设计，明确培养路径；抓好队伍建设，夯实德育根基；强化常规管理，养成优良品行；拓宽育人途径；筑牢安全防线，护航健康成长	学生在学思践悟中焕发新活力、展现新气象；让每一位听者受益匪浅；全体师生以饱满的精神状态，把最好的一面展示在专家面前，深受好评；极大丰富了学生的校园生活
3	聚焦课堂，三力齐驱，开创教学改革新局面	凝聚教务合力，规范实施教学；练就教师内力，促进专业发展；激发教研活力，高考成绩显著	进一步端正严肃了考风，促进教育教学公平有效发展；促进教师专业化发展；全面超额完成区局目标，并获江汉区教育教学突出贡献奖
4	筑牢特色，且行且思，开创艺术教育新局面	完善常规管理，筑牢教学基石；积极应对艺改，砥砺前行思深耕；艺路繁花向美，艺韵飘香润心	在江汉区学校艺术节中，我校艺术坊荣获区级最佳创意奖
5	统筹保障，勤勉务实，开创教育服务新局面	增强服务意识，夯实常规工作；规范财务管理，提高工作效能；统筹基础建设，改善办学条件；重视食堂管理，积极面对巡视	在学校资金有限的情况下，完成了对敏行楼卫生间的改造。完成日常零星维修 78 项

第五部分 名词解释

(一)一般公共预算财政拨款收入：指区级财政一般公共预算当年拨付的资金。

(二)事业收入：指事业单位开展专业业务活动及其辅助活动取得的收入。

(三)其他收入：指单位取得的除上述“一般公共预算财政拨款收入”、“事业收入”、等收入以外的各项收入。

(四)本部门使用的支出功能分类科目(到项级)

1.教育支出(类)普通教育(款)高中教育(项)：反映各部门举办的高级中学教育支出。政府各部门对社会中介组织等举办的高级中学的资助，如各类捐赠、补贴等，也在本科目反映。

(五)基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

(六)项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务或事业发展目标所发生的支出。

(七)“三公”经费：纳入区级财政预决算管理的“三公”经费，是指区直部门用财政拨款安排的因公出国(境)费、公务用车购置及运行维护费和公务接待费。其中，因公出国(境)费反映单位公务出国(境)的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行维护费反映单位公务用车购置支出(含车辆购置税、牌照费)及燃料费、维修费、过桥过路费、保

险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待(含外宾接待)费用。

(八)机关运行经费：指为保障行政单位(包括参照公务员法管理的事业单位)运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公费、印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

公开咨询电话：027-85799842

第六部分 附件

一、2024 年度武汉市第六十八中学整体绩效自评表/结果(摘要版)

2024 年度部门（单位）整体支出绩效自评表

单位名称（盖章）：武汉市第六十八中学 填报日期： 2025 年 5 月 12 日

单位名称		武汉市第六十八中学			
基本支出总额		3,684.3 万元		项目支出总额	408.37 万元
预算执行情况 (万元)			预算数 (A)	执行数 (B)	执行率 (B/A)
		部门整体支出总额	4,092.67	4,092.67	100%
年度目标 1:		保障校园安全，有效落实治安管理和安全防范措施，确保不发生安全责任事故。			
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年初目标 (A)	实际完成值 (B)
	产出指标	数量指标	安保人员满岗率	=100%	=100%
		质量指标	专职保安人员配备合格率	=100%	=100%
		时效指标	工作完成及时率	=100%	=100%
		成本指标			
	效益指标	经济效益指标			
		社会效益指标	学校重特大安全责任事故或群体性安全责任事件次数	=0 起	=0 起
		生态效益指标			
		可持续影响指标			
	满意度指标	服务对象满意度指标	师生满意度	>90%	>90%
年度目标 2:		结合江汉区教师队伍发展需要，均衡配置师资，创建优秀教师团队，发挥名师辐射效应，补充优化师资队伍。			
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年初目标 (A)	实际完成值 (B)
	产出指标	数量指标	聘用教师人数	>=10 人次	>=10 人次
		质量指标	聘用教师学历达标率	=100%	=100%
		时效指标	工作完成及时率	=100%	=100%

		成本指标			
	效益指标	经济效益指标			
		社会效益指标	满足教学需求	有效满足	有效满足
		生态效益指标			
		可持续影响指标			
	满意度指标	服务对象满意度指标	师生满意度	>90%	>90%
年度目标 3:		以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，落实立德树人根本任务，强化学校育人主体地位，开展形式多样的课后服务工作，满足学生多样化需求，提高教育质量和水平，促进学生全面发展、健康成长，办好“顺民意、暖人心”的民生工程，切实增强学生和家长的获得感、幸福感、安全感。			
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年初目标（A）	实际完成值（B）
	产出指标	数量指标	参与学生人数	按家长愿意	按家长愿意
		质量指标	课后服务质量保障	达标	达标
		时效指标	专项经费拨款及时率	=100%	=100%
		成本指标			
	效益指标	经济效益指标			
		社会效益指标	减轻学生和家長压力	减轻	减轻
		生态效益指标			
		可持续影响指标			
	满意度指标	服务对象满意度指标	学生、家長满意度	>90%	>90%
年度目标 4:		保障各类考试顺利安全标准化运行			
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年初目标（A）	实际完成值（B）
	产出指标	数量指标	组考次数	≥5 次	≥5 次
		质量指标	监考劳务人员出勤率	=100%	=100%
		时效指标	工作完成及时率	=100%	=100%
		成本指标			
	效益指标	经济效益指标			
		社会效益指标	考点标准化全渗透	=100%	=100%
		生态效益指标			
		可持续影响指标			
	满意度指标	服务对象满意度指标	各类考试整体满意程度	>90%	>90%
年度目标 5:		组织多形式、多内容的劳动、国防、社会实践活动，让学生走进社会、贴近生活，接受锻炼，促进学生全面发展。			
年度绩效	一级指标	二级指标	三级指标	年初目标（A）	实际完成值（B）

效指标	产出指标	数量指标	开展活动次数	>=3 次	>=3 次
		质量指标	学生参与率	=100%	=100%
		时效指标	工作完成及时率	=100%	=100%
		成本指标			
	效益指标	经济效益指标			
		社会效益指标	提升学校教育品质	=100%	=100%
		生态效益指标			
		可持续影响指标			
	满意度指标	服务对象满意度指标	学生、家长满意度	>90%	>90%
年度目标 6:		落实体教融合各项措施，补强薄弱竞赛项目的师资和训练水平，力争各项目全面开花。提升体音美教师、学校校医的专业技能培训工作，搭建各种竞赛和活动平台，努力促进体卫艺教师的职业素养。			
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年初目标（A）	实际完成值（B）
	产出指标	数量指标	惠及在校学生及教职员工人 数	=100%	=100%
		质量指标	惠及在校学生及教职员工覆 盖率	=100%	=100%
		时效指标	工作完成及时率	=100%	=100%
		成本指标			
	效益指标	经济效益指标			
		社会效益指标	学生综合素质提高	明显	明显
		生态效益指标			
		可持续影响指标			
	满意度指标	服务对象满意度指标	学生、家长满意度	>90%	>90%
年度目标 7:		全力推动学生资助工作高质量发展，为促进教育公平、加快建设教育强国、办好人民满意教育作出了新贡献。			
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年初目标（A）	实际完成值（B）
	产出指标	数量指标	普通高中国家助学金应受助 学生数	=7 人	=7 人
		质量指标	资助发放合格率	=100%	=100%
		时效指标	资助经费按规定及时发放率	=100%	=100%
		成本指标			

	效益指标	经济效益指标			
		社会效益指标	家庭经济困难 学生顺利完成 学业	有效保障	有效保障
		生态效益指标			
		可持续影响指标			
	满意度指标	服务对象满意度指 标	学生、家长满 意度	>90%	>90%
偏差大或 目标未完成 原因分析					
改进措施及 结果应用方案		学校要继续完善单位预算管理及绩效管理，重视对绩效考核情况的总结运用，严格控制资金支出和人员安排，提高资金的产出质量。			

二、2024 年度 XX 项目绩效自评表/结果(摘要版)

2024年度项目支出绩效自评表						
单位名称（盖章）：武汉市第六十八中学		填报日期：2025年5月12日				
项目名称		教师队伍建设专项经费				
主管部门		武汉市江汉区教育局		项目实施单位	武汉市第六十八中学	
项目类型		1、经常性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>				
预算来源及资金规模		1、部门预算项目 <input type="checkbox"/> 2、专项资金 <input type="checkbox"/> 3、上级转移支付项目 <input type="checkbox"/>		资金量：	62.85万元	
				资金量：		
				资金量：		
预算执行情况（万元）			预算数（A）	执行数（B）	执行率（B/A）	
		年度财政资金总额	62.85	62.85	100%	
项目年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值（A）	实际完成值（B）	
	成本指标	经济成本指标				
		社会成本指标				
		生态环境成本指标				
	产出指标	数量指标	聘用教师人数	>=10人次	>=10人次	
		质量指标	聘用教师学历达标率	=100%	=100%	
		时效指标	工作完成及时率	=100%	=100%	
	效益指标	经济效益指标				
		社会效益指标	满足教学需求	有效满足	有效满足	
		生态效益指标				
	满意度指标	服务对象满意度指标	师生满意度	>90%	>90%	
	偏差大或目标未完成原因分析					
	改进措施及结果应用方案		从学校实际来看，教师队伍建设专项经费预算不能满足学校工作需要。学校要完善单位预算管理及绩效管理，加强年度预算管理以及绩效计划及完成情况的评估，重视对绩效考核情况的总结运用，严格控制支出的资金和人员安排，提高资金的产出质量。学校重视年轻教师的培养，搭建青年教师成长的平台，促进校内教师队伍建设。			

2024年度项目支出绩效自评表						
单位名称（盖章）：武汉市第六十八中学			填报日期：2025年5月12日			
项目名称		教育教学改革专项经费				
主管部门		武汉市江汉区教育局		项目实施单位	武汉市第六十八中学	
项目类型		1、经常性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>				
预算来源及资金规模		1、部门预算项目	<input type="checkbox"/>	资金量：		
		2、专项资金	<input type="checkbox"/>	资金量：		
		3、上级转移支付项目	<input checked="" type="checkbox"/>	资金量：	152.1万元	
预算执行情况 (万元)			预算数（A）	执行数（B）	执行率（B/A）	
		年度财政资金总额	152.1	152.1	100%	
项目年度 绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值（A）	实际完成值（B）	
	成本指标	经济成本指标				
		社会成本指标				
		生态环境成本指标				
	产出指标	数量指标	开展活动次数	>=3次	>=3次	
		质量指标	学生参与率	=100%	=100%	
		时效指标	工作完成及时率	=100%	=100%	
	效益指标	经济效益指标				
		社会效益指标	提升学校教育品质	=100%	=100%	
		生态效益指标				
	满意度指标	服务对象满意度指标	学生、家长满意度	>90%	>90%	
	偏差大或 目标未完成 原因分析					
	改进措施及 结果应用方案		特色项目建设是教育内涵发展的重要内容，是特色发展的行进方向，要不断培养学生各科核心素养、兴趣特长、创新思维和实践能力，打造优质品牌效应的特色学校发展之路。			

2024年度项目支出绩效自评表

单位名称（盖章）：武汉市第六十八中学

填报日期：2025年5月12日

项目名称		教育资助专项经费				
主管部门		武汉市江汉区教育局		项目实施单位	武汉市第六十八中学	
项目类型		1、经常性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>				
预算来源及资金规模		1、部门预算项目 <input type="checkbox"/> 2、专项资金 <input type="checkbox"/> 3、上级转移支付项目 <input checked="" type="checkbox"/>		资金量： 资金量： 资金量：	0.72万元 0.63万元	
预算执行情况 (万元)			预算数(A)	执行数(B)	执行率(B/A)	
		年度财政资金总额	1.35	1.35	100%	
项目年度 绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值(A)	实际完成值(B)	
	成本指标	经济成本指标				
		社会成本指标				
		生态环境成本指标				
	产出指标	数量指标	普通高中国家助学金 应受助学生数	=7人	=7人	
		质量指标	资助发放合格率	=100%	=100%	
		时效指标	资助经费按规定及时 发放率	=100%	=100%	
	效益指标	经济效益指标				
		社会效益指标	家庭经济困难学生顺 利完成学业	有效保障	有效保障	
		生态效益指标				
	满意度指标	服务对象满意度指标	学生、家长满意度	>90%	>90%	
	偏差大或 目标未完成 原因分析					
	改进措施及 结果应用方案		坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的教育方针，聚焦党的二十大提出的“完善覆盖全学段学生资助体系”要求，全力推动学生资助工作高质量发展，为促进教育公平、加快建设教育强国、办好人民满意教育作出了新贡献。			

2024年度项目支出绩效自评表						
单位名称（盖章）：武汉市第六十八中学			填报日期：2025年5月12日			
项目名称		课后服务专项经费				
主管部门		武汉市江汉区教育局		项目实施单位	武汉市第六十八中学	
项目类型		1、经常性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>				
预算来源及资金规模		1、部门预算项目	<input checked="" type="checkbox"/>	资金量：	146.59万元	
		2、专项资金	<input type="checkbox"/>	资金量：		
		3、上级转移支付项目	<input type="checkbox"/>	资金量：		
预算执行情况 (万元)			预算数（A）	执行数（B）	执行率（B/A）	
		年度财政资金总额	146.59	146.59	100%	
项目年度 绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值（A）	实际完成值（B）	
	成本指标	经济成本指标				
		社会成本指标				
		生态环境成本指标				
	产出指标	数量指标	参与学生人数	按家长愿意	按家长愿意	
		质量指标	课后服务质量保障	达标	达标	
		时效指标	专项经费拨款及时率	=100%	=100%	
	效益指标	经济效益指标				
		社会效益指标	减轻学生和家長压力	减轻	减轻	
		生态效益指标				
	满意度指标	服务对象满意度指标	学生、家長满意度	>90%	>90%	
	偏差大或 目标未完成 原因分析					
	改进措施及 结果应用方案		以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，落实立德树人根本任务，强化学校教育人主体地位，开展形式多样的课后服务工作，满足学生多样化需求，提高教育质量和水平，促进学生全面发展、健康成长，办好“顺民意、暖人心”的民生工程，切实增强学生和家長的获得感、幸福感、安全感。			

2024年度项目支出绩效自评表						
单位名称（盖章）：武汉市第六十八中学			填报日期：2025年5月12日			
项目名称		校园安全专项经费				
主管部门		武汉市江汉区教育局		项目实施单位	武汉市第六十八中学	
项目类型		1、经常性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>				
预算来源及资金规模		1、部门预算项目 <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>		资金量：	23.47万元	
		2、专项资金 <input type="checkbox"/>		资金量：		
		3、上级转移支付项目 <input type="checkbox"/>		资金量：		
预算执行情况 (万元)			预算数（A）	执行数（B）	执行率（B/A）	
		年度财政资金总额	23.47	23.47	100%	
项目年度 绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值（A）	实际完成值（B）	
	成本指标	经济成本指标				
		社会成本指标				
		生态环境成本指标				
	产出指标	数量指标	安保人员满岗率	=100%	=100%	
		质量指标	专职保安人员配备合格率	=100%	=100%	
		时效指标	工作完成及时率	=100%	=100%	
	效益指标	经济效益指标				
		社会效益指标	学校重特大安全责任事故或群体性安全责任事件次数	=0起	=0起	
		生态效益指标				
	满意度指标	服务对象满意度指标	师生满意度	>90%	>90%	
	偏差大或目标未完成原因分析					
	改进措施及结果应用方案		从学校实际来看，2024年度校园安全专项经费项目预算不能满足学校本年度工作需要。学校要继续完善单位预算管理及绩效管理，重视对绩效考核情况的总结运用，严格控制支出的资金和人员安排，提高资金的产出质量。			

2024年度项目支出绩效自评表						
单位名称（盖章）：武汉市第六十八中学			填报日期：2025年5月12日			
项目名称		宣传综合管理专项经费				
主管部门		武汉市江汉区教育局		项目实施单位	武汉市第六十八中学	
项目类型		1、经常性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>				
预算来源及资金规模		1、部门预算项目 <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>		资金量：	12.51万元	
		2、专项资金 <input type="checkbox"/>		资金量：		
		3、上级转移支付项目 <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>		资金量：	2万元	
预算执行情况 (万元)			预算数（A）	执行数（B）	执行率（B/A）	
		年度财政资金总额	14.51	14.51	100%	
项目年度 绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值（A）	实际完成值（B）	
	成本指标	经济成本指标				
		社会成本指标				
		生态环境成本指标				
	产出指标	数量指标	组考次数	>=5次	>=5次	
		质量指标	监考劳务人员出勤率	=100%	=100%	
		时效指标	工作完成及时率	=100%	=100%	
	效益指标	经济效益指标				
		社会效益指标	考点标准化全渗透	=100%	=100%	
		生态效益指标				
	满意度指标	服务对象满意度指标	各类考试整体满意程度	>90%	>90%	
	偏差大或 目标未完成 原因分析					
	改进措施及 结果应用方案		从学校实际来看，2024年度宣传综合管理专项经费项目预算基本满足学校本年度工作需要。学校要继续完善单位预算管理绩效管理，重视对绩效考核情况的总结运用，严格控制支出的资金和人员安排，提高资金的产出质量。考点组考设备日常维护维修，听力系统维护、考点标准化建设，保障各类考试顺利安全标准化运行。			

2024年度项目支出绩效自评表						
单位名称（盖章）：武汉市第六十八中学			填报日期：2025年5月12日			
项目名称		学生艺美体训专项经费				
主管部门		武汉市江汉区教育局		项目实施单位	武汉市第六十八中学	
项目类型		1、经常性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>				
预算来源及资金规模		1、部门预算项目	<input checked="" type="checkbox"/>	资金量：	7.5万元	
		2、专项资金	<input type="checkbox"/>	资金量：		
		3、上级转移支付项目	<input type="checkbox"/>	资金量：		
预算执行情况 (万元)			预算数（A）	执行数（B）	执行率（B/A）	
		年度财政资金总额	7.5	7.5	100%	
项目年度 绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值（A）	实际完成值（B）	
	成本指标	经济成本指标				
		社会成本指标				
		生态环境成本指标				
	产出指标	数量指标	惠及在校学生及教职员工人数	=100%	=100%	
		质量指标	惠及在校学生及教职员工覆盖率	=100%	=100%	
		时效指标	工作完成及时率	=100%	=100%	
	效益指标	经济效益指标				
		社会效益指标	学生综合素质提高	明显	明显	
		生态效益指标				
	满意度指标	服务对象满意度指标	学生、家长满意度	>90%	>90%	
	偏差大或目标未完成 原因分析					
	改进措施及 结果应用方案		落实体教融合各项措施，补强薄弱竞赛项目的师资和训练水平，力争各项目全面开花。提升体育美教师、学校校医的专业技能培训工作，搭建各种竞赛和活动平台，努力促进体卫艺教师的职业素养。通过以上措施，促进青少年身心健康、体魄强健、全面发展。			