

江汉区 2018 年-2019 年 绩效预算评价实施情况说明

一、2018 年工作开展情况

紧密围绕党中央、国务院提出的构建全方位、全过程、全覆盖的预算绩效管理体系、推动财政资金聚力增效这个中心，积极深入推进预算绩效管理改革。一是推动全区预算绩效目标全覆盖。预算绩效目标编审环节是预算绩效管理的龙头和难点，我区采取“点面”结合方式，二轮驱动，聚力“三突出”，高质量打造一批重点项目绩效指标示范样本，扎实稳步推进本级预算绩效目标编审全覆盖。2018 年一级预算单位全部编制部门整体支出绩效目标，并组织专家和三方评审小组共对 76 个项目支出和 16 个部门整体支出的预算绩效目标重点进行设计、论证和评审，论证评审细化、量化、可考量的绩效指标 1,620 个，平均每个项目 15 个指标。提高了透明度，硬化了责任约束。二是推进绩效评价扩围提质。2018 年，以“提质增效”为核心，不断创新深化。在全市率先探索政策性绩效评价，首次把政府实事纳入绩效评价范围，首次建立“四方”协调会机制，首次建立对第三方评价报告质量统一评审制度；抓好统一工作，强化组织领导，抓好项目遴选，强化效果导向，抓好模板设计，强化“自评”指导，抓好反馈整改，强化结果应用，奋力推进绩效评价工作迈向

新高度。2018年组织开展绩效评价总规模为13.34亿元，同比增长38%。其中：对1家部门整体、23个重点项目（政策评价3个、管理评价2个），实施了财政重点绩效评价。在市财政局组织的全市预算绩效管理工作考核中，江汉区荣获一等奖励。

二、2019年工作重点内容

一是以绩效目标为龙头，夯实预算绩效管理基础。进一步规范绩效目标管理，提高绩效目标编审质量，促进绩效目标编审与预算编制深度结合。根据项目分类情况，扩大实施绩效目标审核的重点项目范围，加强部门整体支出绩效目标和一级预算单位重点项目绩效目标管理。二是以绩效评价为重点，提高预算绩效管理深度与广度。严格规范和执行绩效评价程序。加强绩效评价事前、事中、事后全过程监督，进一步增强绩效评价的时效性，指导督促预算单位提高绩效自评水平，提高绩效评价的质量和效率。进一步提高绩效评价资金覆盖面。继续开展项目支出绩效评价和部门整体支出绩效评价，全覆盖已实施绩效目标管理项目，按上级财政要求资金规模要求开展绩效评价。加大对项目政策性评价的探索力度。三是以结果应用为目标，推动预算绩效管理改革取得实效。进一步规范评价结果反馈整改。推动预算单位针对问题进行整改，加强整改跟踪。二是依法向社会公开。推动单位逐步扩大公开评价内容。三是推动绩效评价与预算安排相结合。有效利用绩效评价结果，强化绩效评价结果的约束力，切实优化结构，提高财政资金使用绩效。四是做好各项基础

工作，为预算绩效管理提高保证。加强预算绩效管理宣传工作，培育我区绩效生态环境和绩效文化。动态管理预算绩效管理信息系统，增强指标体系数据积累，提高绩效编审时效。加强中介库、专家库、专业人员信息库三个智库动态管理，为预算改革提供有力技术支持。